



COMUNE DI ORTONA

Medaglia d'Oro al Valore Civile
PROVINCIA DI CHIETI

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 31 ottobre 2012 n. 156

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2012/2014.

L'anno **duemiladodici** il giorno **trentuno** del mese di **ottobre** alle ore **14,00** nella sede comunale in via Cavour, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale sotto la Presidenza del Sindaco, Dr. Vincenzo d'OTTAVIO.

Sono presenti gli Assessori:

1. Sig. Gianluca COLETTI
2. Sig.ra Maria D'ALESSANDRO
3. Sig. Giannicola DI CARLO
4. Sig. Valentino DI CARLO
5. Sig. Roberto SERAFINI

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267) il Segretario Generale Dott.ssa Mariella COLAIEZZI.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE le disposizioni normative vigenti in materia di programmazione del fabbisogno di personale nelle Amministrazioni Pubbliche, ed in particolare:

- l'art. 39, commi 1 e 19 della legge 27/12/1997 n. 449, che prevede che al fine di assicurare e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le Amministrazioni Pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 che ribadisce anche per gli Enti Locali il suddetto obbligo di programmazione triennale;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 che, nel dettare norme in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche, conferma il principio della pianificazione periodica del fabbisogno del personale;

DATO ATTO che, pertanto, questo Ente è tenuto ad adottare il programma del fabbisogno del personale annuale 2012 e triennale 2012/14.

Rilevato, peraltro, che il concreto esercizio delle facoltà assunzionali presso gli Enti locali è sottoposto a inderogabili vincoli posti dalla vigente normativa in materia, che incidono sia sull'"an" che sul "quantum" della potestà di reclutamento, in tal modo condizionando le scelte di programmazione del fabbisogno occupazionale;

PRESO ATTO che, sulla base della disciplina legislativa in vigore in materia, per procedere ad assunzioni il Comune di Ortona, Ente soggetto al patto di stabilità, deve rispettare le seguenti condizioni:

- 1) aver rispettato il patto di stabilità: art. 76 comma 4 DL 112/2008;
- 2) assicurare la riduzione delle spese di personale: art. 1 comma 557 L. 296/2006;
- 3) assicurare che l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente sia inferiore al 50%: art. 76 comma 7 DL 112/2008 conv. L. 133/2008 come da ultimo modificato dall'art. 28 comma 11 quater del D.L. 201/2011 conv. L. 214/2011;
- 4) aver effettuato la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale: art. 33 commi 1 e 2 del D.Lgs 165/2001 come da ultimo modificato dall'art. 16 della L. 183/2011

EFFETTUATA la verifica in ordine alla sussistenza di tutte le condizioni sopra elencate e precisamente:

- il Comune di Ortona ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2011;
- la spesa di personale prevista negli stanziamenti del Bilancio di Previsione per l'anno 2012 è inferiore alla spesa di personale sostenuta nell'anno 2011, quale risultante dall'allegato "A" alla determinazione del Dirigente Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane n. 322 del 2.10.2012;
- l'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti (desunta dallo schema predisposto dal competente ufficio) è pari al 35%;
- la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze e/o soprannumero di personale ha dato esito negativo, come risulta dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 29.06.2012,

RICHIAMATA la normativa che disciplina i limiti di spesa alle assunzioni, e precisamente:

- assunzioni a tempo indeterminato: nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente (art. 76 del D.L. n. 112/2008 come da ultimo modificato dall'art. 4 ter, comma 10, del D.L. n. 16/2012 convertito in Legge n. 44/2012) quantificata per l'anno 2011 come da allegato "A" e per l'anno 2012 come da allegato "B" alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- assunzioni a tempo determinato ed altre forme flessibili di assunzione: dall'1.1.2012, nel limite del 50% della spesa sostenuta, allo stesso titolo, nell'anno 2009 (art. 9, comma 28, D.L.n.78/2010, come modificato dall'art. 4, comma 102 della Legge n. 183/2011) quantificata come da allegato "C" alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

ACCERTATO, pertanto, che non sussistono condizioni preliminarmente ostative rispetto della facoltà di procedere ad assunzioni di personale;

VISTO l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 che prevede che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

RITENUTO, pertanto, dover approvare il programma delle assunzioni per l'anno 2012 ed il triennio 2012/2014 riservandosi la possibilità di apportare variazioni ed integrazioni allo stesso, in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o nuove esigenze derivanti da sopravvenuti fabbisogni che, allo stato attuale, non è possibile prevedere o definire, con particolare riferimento all'anno 2014;

DATO ATTO che con nota Prot. n. 19935 del 18.10.2012 è stata data informazione della presente deliberazione alle rappresentanze sindacali e che in data 24.10.2012 si è tenuto, con esito favorevole alla proposta, il relativo incontro;

ACQUISITO il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla verifica di compatibilità finanziaria del piano occupazionale ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 448/2001;

VISTI i pareri favorevoli resi dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, come risulta dall'allegata scheda che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;ù

A voti unanimi,

DELIBERA

- 1) La premessa costituisce parte integrante del presente dispositivo;
- 2) Di approvare il seguente Programma triennale del fabbisogno di personale 2012/2014:

ANNO 2012:

- n. 1 "Agente di Polizia Municipale" – Categoria C, mediante mobilità;
- n. 1 "Istruttore Direttivo Amministrativo" – Categoria D1, mediante mobilità;
- trasformazione a tempo pieno, da part-time all'80%, del rapporto di lavoro di n. 7 unità lavorative;

ANNO 2013:

- assunzioni, con ricorso a contratti a tempo determinato, di "Agenti di Polizia Municipale" e "Educatori d'infanzia", previa approvazione di apposite graduatorie, nel rispetto delle norme di legge in materia;
- n. 1 "Operatore Amministrativo" – Categoria B1, mediante mobilità;
- n. 1 "Istruttore Direttivo Informatico" – Categoria D1
- n. 1 "Funzionario Avvocato" – Categoria D3;

ANNO 2014:

- parziale copertura del turn-over, nei limiti non ancora quantificabili - stante l'impossibilità di avere certezza delle cessazioni che si verificheranno nel corso dell'anno 2013 - su posti vacanti nella dotazione organica che saranno, all'uopo, debitamente individuati in relazione all'effettivo fabbisogno dell'Ente e previa fondamentale verifica del rispetto dei limiti assunzionali di spesa al momento vigenti e delle capacità economiche dell'Ente.

- 3) Di dare atto che il Piano Occupazionale approvato è conforme alle disposizioni normative sui limiti di spesa in materia di assunzioni e che i provvedimenti di impegno della spesa e le relative coperture finanziarie verranno acquisiti in occasione dell'attuazione dei singoli interventi programmati nell'ambito delle idonee disponibilità di bilancio e fermo restando il rispetto del patto di stabilità e degli ulteriori vincoli e limitazioni in materia.)
- 4) Trasmettere copia della presente deliberazione alla R.S.U. e alle OO.SS. quale informazione;
- 5) Demandare al Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane l'adozione degli atti necessari all'esecuzione della presente deliberazione.

La Giunta Comunale, con separata unanime votazione espressa per alzata di mano, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18.08.2000,n.267

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to **M. COLAIEZZI**

IL PRESIDENTE
F.to **V. d'OTTAVIO**

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to **R. SERAFINI**

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Ortona – www.comune.ortona.chieti.it – e vi rimarrà per 15 giorni interi e consecutivi.

Ortona, 14 novembre 2012

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Mariella COLAIEZZI

La suiesta deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Ortona, 14 novembre 2012

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Mariella COLAIEZZI