



COMUNE DI ORTONA

Medaglia d'Oro al Valore Civile

PROVINCIA DI CHIETI

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale Seduta del 29 novembre 2013 n. 224

OGGETTO: Modifica programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013-2015.

L'anno **duemilatredici** il giorno **29** del mese di **novembre** alle ore **12,55** nella sede comunale in via Cavour, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale sotto la Presidenza del Sindaco, Dr. Vincenzo d'OTTAVIO.

Sono presenti gli Assessori:

1. Sig. Gianluca COLETTI
2. Sig. Giannicola DI CARLO
2. Sig.ra Consuelo MANGIFESTA

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267) il Segretario Generale Dott.ssa Mariella COLAIEZZI.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 171 del 13.08.2013 con la quale, in aggiornamento della programmazione contenuta nella deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 31.10.2012, è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013/2015, che tra l'altro prevede le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

ANNO 2013

- n. 1 “Operatore Amministrativo” – Categoria B1, mediante mobilità volontaria da Enti soggetti a regime di limitazione delle assunzioni, da assegnare al Settore “Attività tecniche e produttive”;
- n. 1 “Istruttore Direttivo Tecnico” – Categoria D1, mediante mobilità volontaria da Enti soggetti a regime di limitazione delle assunzioni, da assegnare al Settore “Attività tecniche e produttive”;
- n. 1 “Funzionario Amministrativo” – Avvocato, Categoria D3, mediante mobilità volontaria da Enti soggetti a regime di limitazione delle assunzioni, da assegnare al Settore “Affari generali e Servizi demografici”;

ANNO 2014:

- n. 1 Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane, mediante mobilità volontaria da Enti soggetti a regime di limitazione delle assunzioni;

ANNO 2015:

- parziale copertura del turn-over, nei limiti non ancora quantificabili – stante l'impossibilità di avere certezza delle cessazioni che si verificheranno nel corso dell'anno 2014 – su posti vacanti nella dotazione organica che saranno, all'uopo, debitamente individuati in relazione all'effettivo fabbisogno dell'Ente e previa fondamentale verifica del rispetto dei limiti assunzionali di spesa al momento vigenti e delle capacità economiche dell'Ente;

CONSIDERATO che, nella succitata deliberazione:

- si è dato atto che, in caso di infruttuoso esito delle procedure di mobilità previste nel piano assunzionale 2013 e 2014, da attivare tutte tempestivamente anche se con decorrenze su annualità diverse, si sarebbe provveduto alla copertura dei posti di cui trattasi mediante concorso pubblico e/o selezione ex art. 16 della L. n. 56/1987, nei limiti del 40% della spesa per cessazioni dell'anno precedente, eventualmente previa adozione di apposito atto deliberativo in merito in caso di insufficienza del tetto di spesa per tutte le assunzioni di cui trattasi, sempre nel rispetto di tutti gli specifici vincoli esistenti per effettuare assunzioni;
- è stata fatta salva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, al verificarsi di esigenze tali da determinare l'opportunità di mutamenti in merito alle determinazioni assunte, nell'interesse di questo Ente;

DATO ATTO che, in ossequio alla suddetta programmazione, sono state avviate e portate a termine le procedure relative alla copertura, mediante mobilità, del posto di Categoria “B” (che ha avuto esito infruttuoso) e del posto di Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane, la cui assunzione è programmata per l'anno 2014;

TENUTO CONTO che la normativa vigente da una parte ha rafforzato la strategicità e specificità del ruolo del dirigente del settore finanziario, quale figura centrale in tema di equilibrio complessivo di bilancio, con responsabilità di coordinamento e sovrintendenza degli equilibri finanziari e dei vincoli di finanza pubblica e dall'altra ha affidato al Segretario comunale numerosi compiti in materia di anticorruzione, controlli e trasparenza;

CONSIDERATO che in questo Ente le funzioni di Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane sono svolte, ad interim, dal Segretario generale e che, alla luce di quanto sopra, si rende necessario ripristinare al più presto la dualità delle figure, al

fine di evitare che possano delinearsi profili di incompatibilità delle funzioni facenti capo ad un unico soggetto;

PRESO ATTO che le suddette considerazioni evidenziano la necessità di procedere prioritariamente alla copertura del posto di dirigente del settore finanziario, tenuto anche conto della circostanza che la relativa procedura di mobilità è già stata conclusa con esito positivo;

DATO ATTO che il previsto ricorso alla mobilità, per la copertura dei posti vacanti, da Enti soggetti a vincoli in materia di assunzioni di personale, determina la “neutralità” delle relative assunzioni, sotto il profilo finanziario-contabile, fatto salvo, in ogni caso, il rispetto delle regole del patto di stabilità interno, delle limitazioni imposte alla spesa di personale (per questo Ente soggetto al Patto, riduzione della spesa dell’anno precedente), del limite del 50% della spesa del personale in rapporto alla spesa corrente;

TENUTO CONTO che l’Ente ha rispettato tutti i parametri previsti per le assunzioni, come precisato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 13.08.2013;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente agli anni 2013 e 2014, nel senso di invertire l’ordine di assunzione previsto dalle diverse annualità;

RICHIAMATO l’articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che, a decorrere dall’anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Visto, in proposito, il parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori di questo Ente in merito alla programmazione di cui al presente atto, ai sensi della normativa vigente in materia;

VISTI i pareri favorevoli resi dal Dirigente il Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell’art. 49 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n° 267, come risulta dall’allegata scheda che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

A voti unanimi,

- **DELIBERA**

-

- Di modificare, per le motivazioni esposte in premessa, alle quali integralmente si rinvia, la programmazione triennale
- Del fabbisogno di personale 2013/2015, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 171 del 13.08.2013, esecutiva, , come segue:

ANNO 2013

- n. 1 Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane, mediante mobilità volontaria da Enti soggetti a regime di limitazione delle assunzioni;

ANNO 2014:

- n. 1 “Operatore Amministrativo” – Categoria B1, da assegnare al Settore “Attività tecniche e produttive”;
- n. 1 “Istruttore Direttivo Tecnico” – Categoria D1, mediante mobilità volontaria da Enti soggetti a regime di limitazione delle assunzioni, da assegnare al Settore “Attività tecniche e produttive”;
- n. 1 “Funzionario Amministrativo” – Avvocato, Categoria D3, mediante mobilità volontaria da Enti soggetti a regime di limitazione delle assunzioni, da assegnare al Settore “Affari generali e Servizi demografici”;

ANNO 2015:

- parziale copertura del turn-over, nei limiti non ancora quantificabili – stante l'impossibilità di avere certezza delle cessazioni che si verificheranno nel corso dell'anno 2014 – su posti vacanti nella dotazione organica che saranno, all'uopo, debitamente individuati in relazione all'effettivo fabbisogno dell'Ente e previa fondamentale verifica del rispetto dei limiti assunzionali di spesa al momento vigenti e delle capacità economiche dell'Ente;

- Di dare atto che:

- la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter della legge n. 296/2006 e dell'articolo 76 del decreto legge n. 112/2008, conv. in L. n. 133/2008;

- Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata col presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare l'opportunità di mutamenti in merito alle determinazioni assunte, nell'interesse di questo Ente;

- Di trasmettere copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali ai sensi dell'art. 7 CCNL 1.04.1999.

- Di demandare al Dirigente del Settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane" gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

La Giunta comunale, con separata votazione unanime espressa per alzata di mano, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n° 267.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to **M. COLAIEZZI**

IL PRESIDENTE
F.to **V. d'OTTAVIO**

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to **G. DI CARLO**

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Ortona – www.comune.ortona.chieti.it – e vi rimarrà per 15 giorni interi e consecutivi.

Ortona, 05 dicembre 2013

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to **MARIELLA COLAIEZZI**

La suestesa deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Ortona, 05 dicembre 2013

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to **MARIELLA COLAIEZZI**