



DETERMINAZIONE n. 314 del 06-05-2011

OGGETTO: Collocamento in distacco sindacale dipendente a tempo pieno

L'anno **duemilaundici** il giorno **6** del mese di **maggio**

IL DIRIGENTE

Su conforme incarico conferito al sottoscritto dal Sindaco con decreto n. 16 del 31-12-2010;

RICHIAMATE le norme contenute nella deliberazione della G.M. n.1087 del 10.07.1997 per quanto attiene alla immediata esecuzione della legge 15.5.1997, n.127;

VISTA la delibera consiliare n. 132 del 20.12.2010 di approvazione del bilancio di previsione 2011;

VISTA la delibera della G.M. n. 5 del 24-1-2011 di attribuzione del PEG per l'esercizio 2011;

RICHIAMATE le norme contenute negli articoli del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTA la nota Prot. n. 303-CSA11 del 27/04/2011, acquisita al Protocollo dell'Ente in data 28/04/2011, con la quale l'organizzazione sindacale CSA ha richiesto il collocamento in distacco sindacale retribuito al 100% del dipendente a tempo indeterminato e pieno Cocciola Massimo Ilario, dirigente della medesima organizzazione sindacale;

VISTO il CCNQ del 7.08.1998 che disciplina le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi sindacali e, in particolare l'art. 14 dello stesso relativo alle procedure per la richiesta, revoca e conferma di distacchi, che prevede:

1. Le richieste di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli artt. 5 e 12 sono presentate dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato che -accertati i requisiti soggettivi previsti dagli art. 5, comma 1 ed 11 comma 1-provedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta, dandone comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dall'art. 54, comma 6 del d.lgs. 29/1993 anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti.

2. Per consentire i relativi adempimenti in ordine ai distacchi sindacali utilizzati nel Comparto "Regioni -Autonomie Locali" , l'Amministrazione di appartenenza trasmette copia dei provvedimenti di cui al comma 1 all'ANCI per il personale dipendente dai Comuni.

3. Le confederazioni ed organizzazioni sindacali possono procedere alla revoca dei distacchi e delle aspettative in ogni momento, comunicandola alle amministrazioni interessate ed al Dipartimento della Funzione pubblica per i consequenziali provvedimenti.

4. In attesa degli adempimenti istruttori previsti dal comma 1 per la concessione dei distacchi o delle aspettative sindacali non retribuite, per motivi di urgenza -segnalati nella richiesta da parte delle confederazioni ed organizzazioni sindacali -è consentito l'utilizzo provvisorio -in distacco o aspettativa dei dipendenti interessati -dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima.

5. Qualora la richiesta di distacco non possa aver seguito, l'eventuale assenza dal servizio dei dipendenti è trasformata, a domanda, in aspettativa sindacale non retribuita ai sensi dell'art. 12.

6. Le variazioni ai distacchi ed alle aspettative vanno comunicate alle amministrazioni interessate entro il 31 gennaio di ogni anno. In tutti i casi di cessazione del distacco o di aspettativa, il dirigente sindacale rientrato nell'amministrazione di appartenenza non potrà avanzare nei confronti di quest'ultima pretese relative ai rapporti intercorsi con la confederazione od organizzazione sindacale durante il periodo del mandato sindacale.

VISTO l' art. 1 bis del D.Lgs. n. 599/1996 che prevede l' assegnazione ai comuni, alle province, alle comunità montane, nonché alle IPAB di un contributo corrispondente alla spesa sostenuta, dal 1993 e per gli anni seguenti, dagli enti stessi per il personale cui è stata concessa l'aspettativa per motivi sindacali;

VISTA la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 5 del 5.03.2010 "Istruzioni per concessione contributo relativo alle aspettative sindacali;

VISTO l'art. 39 del CCNL del 22/01/2004 in materia di distacco sindacale;
VISTO il combinato disposto degli artt. 47 e 52 del CCNL stipulato il 14.09.2000 avente ad oggetto il trattamento economico dei dipendenti in distacco sindacale;
RITENUTO di dover provvedere in merito;

DETERMINA

Di concedere, con decorrenza 16/05/2011 e fino a comunicazione di revoca, il distacco sindacale retribuito al 100%, al dipendente COCCIOLA Massimo Ilario, inquadrato nella Cat. C, posizione economica C3, profilo professionale "Istruttore Amministrativo contabile", assegnato al 4° Settore;
2. Di dare atto che al predetto dipendente compete l'intero trattamento economico, compresa la quota della tredicesima mensilità nonché l'indennità di comparto;
4. Di dare, altresì, atto che il rimborso di cui all' art. 1 bis del D.Lgs. n. 599/1996 verrà introitato al titolo II dell' entrata, risorsa 01 "Trasferimenti correnti dello Stato" per l' importo delle retribuzioni pagate anno per anno;
5. Di trasmettere copia del presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, all'ANCI ed inserirne copia nel fascicolo personale dell'interessato.

Il Compilatore
A.B.

IL DIRIGENTE 1° SETTORE
(Dott. Domenico Galanti)
Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

VISTO: per la regolarità contabile e per la copertura di spesa

Ortona, 10-05-2011

IL DIRIGENTE 2° SETTORE
(Dott. Marcello di Bartolomeo)
Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

Aggiudicazione interinali