



# CITTÀ di ORTONA

Medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI CHIETI

Settore Servizi Finanziari e  
Risorse Umane Ufficio  
Personale Stato Giuridico

Repertorio generale n. 2125

## DETERMINAZIONE n. 280 del 6.9.2012

**OGGETTO:** Dipendente B.A. – Autorizzazione alla fruizione del congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, D.Lgs n. 151/2001.

L'anno **duemiladodici** il giorno **sei** del mese di **settembre**

### IL DIRIGENTE

Su conforme incarico conferito al sottoscritto dal Sindaco con decreto n. 14 del 27-08-2012;

**RICHIAMATE** le norme contenute negli articoli del D.Lgs. 18-08-2000, n. 267;

**VISTA** l'istanza acquisita al Protocollo n. 15211 del 20.08.2012 con cui il dipendente B.A., ha chiesto di poter usufruire del congedo di cui all'art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001, con decorrenza 1.11.2012 e fino al 31.10.2013, per assistere la propria madre, in situazione di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;

**PRESO ATTO** che il beneficio in esame è stato esteso, rispetto ai beneficiari previsti in origine dalla norma, in favore del figlio convivente con sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Dirigente del Settore – Servizi Sociali, Culturali e Tempo Libero, cui il dipendente è assegnato;

**VISTI** gli atti d'ufficio dai quali risulta che la dipendente ha reso le dichiarazioni prescritte dalla legge e ha prodotto la documentazione dalla quale risulta essere in possesso dei requisiti richiesti per la concessione del beneficio;

**VISTO** l'art. 4 della Legge 8.3.2000, n. 53, come modificato dall'art. 80, comma 2 L. 350/2000;

**VISTO** l'art. 42, comma 5, D.Lgs n. 151/2001, come modificato dall'art. 3, comma 106, della L. 350/2003;

**VISTA** la Circolare INPDAP 11.05.2004, 31;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito;

### DETERMINA

1. Autorizzare il dipendente, a tempo indeterminato e pieno, B.A., Collaboratore Tecnico, Cat. "B3", in servizio presso il Settore Servizi Sociali, Culturali e Tempo Libero, ad usufruire del congedo di cui all'art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, dal 1.11.2012 al 31.10.2013, per assistenza alla madre disabile;
2. Stabilire che nel periodo suddetto il dipendente non maturerà le ferie né la tredicesima mensilità, così come ribadito nel parere UPPA 18 marzo 2008 n. 21;
3. Stabilire che venga corrisposta l'indennità mensile, unitamente alla contribuzione figurativa, nel limite del massimale rivalutato annualmente ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lgs. 26 marzo 2001 n. 151;
4. Notificare il presente provvedimento al dipendente B.A.;
5. Trasmettere copia della presente determinazione all'Ufficio Personale parte giuridica e parte economica per il seguito di competenza.

Il Compilatore  
(ds)

IL DIRIGENTE  
(dott.ssa Mariella Colaiezzi)

*Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993*