



## DETERMINAZIONE n. 469 del 28 dicembre 2012

**OGGETTO:** Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, di "Educatore Asilo Nido" Categoria C, posizione economica C1. Approvazione avviso.

L'anno **duemiladodici** il giorno **ventotto** del mese di **dicembre**

### IL DIRIGENTE

Su conforme incarico conferito alla sottoscritta dal Sindaco con decreto n. 14 del 27.08.2012;

**RICHIAMATE** le norme contenute nella deliberazione della G.M. n.1087 del 10.07.1997 per quanto attiene alla immediata esecuzione della legge 15.5.1997, n.127;

**VISTA** la delibera consiliare n. 20 dell'11.04.2012 di approvazione del bilancio di previsione anno 2012;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 18.04.2012 con cui è stato approvato il P.E.G. relativo all'anno 2012;

**RICHIAMATE** le norme contenute negli articoli del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 31.10.2012, esecutiva, "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2012/2014" con la quale è stato approvato il Piano di programmazione del fabbisogno di personale per i triennio 2012/2014 ;

**TENUTO CONTO** che il suddetto piano di assunzioni prevede, tra l'altro, per l'anno 2013, assunzioni con ricorso a contratti a tempo determinato di "Educatori d'Infanzia", previa approvazione di apposita graduatoria;

**VISTO** il vigente Ordinamento delle Procedure di Accesso e dei Percorsi Interni, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 7.01.1999;

**VISTI** i vigenti CCNL per il personale dipendente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

**VISTO** il D.Lgs. N. 165/2001;

**VISTO** il D.Lgs. N. 267/2000;

**VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**RITENUTO** di dover provvedere all'approvazione del testo del relativo avviso pubblico;

### DETERMINA

- 1) Per le ragioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritte, avviare la procedura per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, di "Educatore Asilo Nido" Categoria C, posizione economica C1;
- 2) Approvare il relativo avviso pubblico nel testo che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) Dare atto che la pubblicità dell'avviso sarà effettuata mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune e sul sito Internet istituzionale dell'Ente.

Il Compilatore  
A.B.

IL DIRIGENTE  
(Dott. ssa Mariella Colaiezzi)

*Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993*



# CITTÀ di ORTONA

Medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI CHIETI

Settore Servizi finanziari  
e Risorse umane  
Ufficio xxxxx

Repertorio generale n.

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, di "Educatore Asilo Nido" Categoria C, posizione economica C1.**

## IL DIRIGENTE

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e Servizi;  
VISTO il vigente Ordinamento delle procedure d'accesso e dei percorsi interni;  
VISTO il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;  
VISTO il Piano di Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2012/2014 e il relativo Piano delle Assunzioni, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 31.10.2012;  
In esecuzione della propria determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

## RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria di idonei dalla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, di figure professionali di Categoria "C", posizione economica "C1" - "Educatore asilo nido".

Il Comune di Ortona garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento del lavoro ai sensi della legge 10 aprile 1991, n.125 ed in conformità all'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165.

La selezione sarà espletata attraverso la valutazione dei titoli posseduti dai concorrenti e la valutazione del colloquio. La graduatoria definitiva degli idonei sarà ottenuta dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del colloquio e quello ottenuto nella valutazione dei titoli di merito.

L'assunzione degli idonei è comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia di assunzioni, nonché alla spesa di personale, tenuto anche conto della compatibilità di bilancio dell'Amministrazione.

Il presente bando è pubblicato all'Albo pretorio e sul sito web istituzionale dell'ente .

### Articolo 1: Requisiti di ammissione

Per la partecipazione alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

#### A) Requisiti specifici:

Laurea triennale (L), nella classe L19 "Scienze della educazione e della formazione" (ex D.M. 270/2004) ovvero di Laurea triennale (L) nella classe L18 "Scienze dell'educazione e della formazione" (ex D.M. 509/99); ovvero di Diploma di Laurea, secondo il vecchio ordinamento in pedagogia; ovvero Laurea Specialistica (LS) in una delle seguenti classi di laurea 87/S – Classe delle Lauree Specialistiche in Scienze Pedagogiche; ovvero di Laurea Magistrale (LM) in una delle seguenti classi di laurea: Laurea Magistrale a Ciclo Unico (LMCU) in Scienze della Formazione Primaria; L.M.85 (Lauree Magistrali in Scienze Pedagogiche);

#### B) Requisiti generali:

1. Cittadinanza Italiana ai sensi dell'art. 38 comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri della Unione Europea devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:
  - a) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza/provenienza;
  - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dal presente bando;
  - c) conoscere la lingua italiana.
2. Età non inferiore ai 18 anni;

3. Godimento dei diritti politici ed immunità da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
4. Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo presso l'Azienda Sanitaria Locale di appartenenza o presso altre strutture sanitarie pubbliche i vincitori del concorso;
5. Posizione regolare in relazione agli obblighi militari (solo per i concorrenti di sesso maschile);
6. Non possono partecipare al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti da un impiego pubblico ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, o che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato relativa a reati comunque ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi di disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli enti locali, o che siano sottoposti a misure di sicurezza o di prevenzione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e devono essere comunque posseduti anche al momento dell'assunzione.

Per difetto dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso.

## **Articolo 2:** Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione al concorso, redatta su carta semplice secondo il fac-simile allegato al presente bando, deve essere indirizzata al Servizio Personale del Comune di Ortona, Via Cavour, n. 24, 66026 ORTONA (CH) e pervenire, **a pena di esclusione, entro il termine perentorio del \_\_\_\_\_** con una delle modalità di seguito indicate:

- a) a mano all'Ufficio Protocollo del Comune (orario: da lunedì a venerdì dalle 9:00 alle 12:00, il martedì e giovedì anche dalle 15:30 alle 17:00);
- b) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- c) a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [protocollo@pec.comuneortona.ch.it](mailto:protocollo@pec.comuneortona.ch.it).

Si precisa che non sarà presa in esame nessuna domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato, anche se spedita a mezzo Raccomandata A/R.

Nei casi sub a) e b), sulla facciata della busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti di partecipazione, oltre ai dati identificativi del mittente (nome, cognome ed indirizzo), dovrà essere riportata la seguente dicitura **“Contiene domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, di “Educatore asilo nido”, Categoria “C1” – NON APRIRE”**.

Le domande inviate con qualsiasi altro mezzo non saranno prese in considerazione.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere, a pena di esclusione, firmata in calce.

La sottoscrizione in calce alla domanda di ammissione non è soggetta ad autenticazione.

La mancata apposizione della firma autografa determinerà l'esclusione dal concorso.

Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata, pena l'esclusione, la fotocopia del documento di identità, in corso di validità.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda ciascun candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione dal concorso, quanto di seguito specificato:

1. data e luogo di nascita nonché la residenza e l'eventuale recapito telefonico;
2. di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
3. il possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente bando;
4. di avere un'età non inferiore ai 18 anni;
5. di essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso di cui all'art. 1 punto A) del presente bando, specificando il tipo del titolo di studio, l'istituto che lo ha rilasciato, l'anno di conseguimento e la votazione riportata;

6. il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste;
7. le eventuali condanne penali riportate e procedimenti penali in corso, nonché le misure di sicurezza o di prevenzione cui si è stati sottoposti. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali e/o di procedimenti penali e/o di misure di sicurezza o di prevenzione;
8. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
9. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
10. il possesso di titoli che danno diritto ad usufruire delle preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni. Gli stessi devono essere posseduti alla data di scadenza del bando;
11. il domicilio eletto ai fini del concorso;
12. di aver preso visione integrale del bando di selezione e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nello stesso.

Le dichiarazioni dovranno essere rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

A seguito dell'esame delle domande sarà pubblicata sul sito dell'ente [www.comuneortona.ch.it](http://www.comuneortona.ch.it) l'elenco degli ammessi al colloquio e degli esclusi nonché la data, il luogo e l'ora di svolgimento dello stesso.

Tale pubblicazione vale quale notifica ai sensi di legge nei confronti degli interessati.

### Articolo 3: Valutazione dei titoli di merito

Alla valutazione dei titoli di merito sono attribuiti punti 10, così ripartiti:

- |                                      |         |
|--------------------------------------|---------|
| a) I Categoria - titoli di studio    | punti 4 |
| b) II Categoria - titoli di servizio | punti 4 |
| c) III Categoria - titoli vari       | punti 2 |

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio sono attribuiti in base allo schema di seguito riportato:

Voti espressi in centodecimi		Valutazione
da	a	
66	70	1
71	85	2
86	100	3
101	110 e lode	4

I titoli di servizio valutabili sono i seguenti:

- a) servizio prestato, nella categoria corrispondente o superiore a quella prevista dalla presente selezione, presso le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, con rapporto di lavoro subordinato;
- b) servizio prestato alle dipendenze di privati, nel profilo professionale corrispondente o superiore a quello di cui al presente avviso, con rapporto di lavoro subordinato.

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di servizio sono attribuiti come segue:

1. Per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di servizio prestato presso le amministrazioni pubbliche nella categoria corrispondente o superiore al posto messo a concorso: punti 0,10;
2. Per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di servizio svolto presso privati: punti 0,05;
3. I servizi prestati in più periodi sono sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

I complessivi 2 punti disponibili per i titoli vari sono attribuiti dalla commissione come segue:

- a) Attestati di specializzazione attinenti al profilo professionale di cui al presente avviso:
  - da 50 a 150 ore : punti 0,25;
  - da 151 a 300 ore : punti 0,50;
  - oltre 301 ore: punti 1;

- b) Titoli di specializzazione o corsi di perfezionamento post-universitari svolti presso Istituti universitari, attinenti al profilo professionale di cui al presente avviso e per il cui accesso è richiesto il diploma di laurea, con durata:
- da 100 a 300 ore: punti 0,25;
  - da 301 a 600 ore: punti 0,50;
  - oltre 601 ore: punti 1
- c) Pubblicazioni di libri, saggi e articoli, con esclusione delle tesi di laurea, attinenti al profilo oggetto della presente selezione: punti 0,25 per ciascuno, per un massimo di punti 0,50;
- d) Partecipazione a convegni, seminari, giornate di studio su argomenti attinenti al profilo professionale di cui al presente avviso: punti 0,05 per ciascuno, per un massimo di punti 0,50.

I titoli di merito dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di ammissione alla procedura concorsuale.

I concorrenti, ai fini della valutazione dei succitati titoli, dovranno dichiararne il possesso nella domanda, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, indicando con precisione tutti gli elementi utili e necessari ad identificare il titolo posseduto.

Non saranno presi in considerazione i titoli, o l'autocertificazione del possesso degli stessi, pervenuti oltre il termine stabilito per la presentazione della domanda.

#### **Articolo 4: Colloquio**

Il colloquio verterà sull'accertamento delle conoscenze in materia di:

- D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. Parte I – Ordinamento Istituzionale
- Stato giuridico dei pubblici dipendenti: diritti ed obblighi degli impiegati pubblici con particolare riferimento alle responsabilità amministrativa, penale, contabile, civile e disciplinare
- L.R. n. 76 del 28/04/2000 e successive modificazioni;
- Direttive generali di attuazione della L.R. n. 76/2000;
- Elementi di pedagogia e psicologia dello sviluppo riferito alla prima infanzia.

Il punteggio massimo attribuibile per il colloquio è pari a 30 punti. Il colloquio si intenderà superato con la votazione di 21/30.

La valutazione dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio sarà limitata ai soli candidati che avranno superato il colloquio.

#### **Articolo 5: Formazione ed approvazione della graduatoria**

La Commissione forma la graduatoria finale di merito dei candidati risultati idonei al colloquio sommando il punteggio ottenuto nella valutazione del colloquio a quello ottenuto nella valutazione dei titoli di merito. Nella formazione della graduatoria la Commissione tiene conto dei titoli di preferenza posseduti dai candidati ai sensi del citato art. 5 del D.P.R. 487/94. La graduatoria di cui sopra è approvata con determinazione del Dirigente del Settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane" e pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Ortona e sul sito Web dello stesso [www.comune.ortona.chieti.it](http://www.comune.ortona.chieti.it)

La pubblicazione vale quale notifica agli interessati.

Dalla data della pubblicazione decorrono i termini di legge per eventuali impugnative.

#### **Articolo 6: Commissione Giudicatrice**

La commissione giudicatrice della selezione è composta dal Dirigente del Settore "Servizi sociali, culturali e tempo libero" con funzioni di Presidente e da altri due membri scelti tra i funzionari dell'ente o di altra pubblica amministrazione appartenenti almeno alla categoria "D", esperti in materia.

Il segretario della commissione è nominato dal Presidente e scelto fra i dipendenti dell'ente appartenente almeno alla categoria "C".

#### **Articolo 7: Assunzione in servizio**

Le eventuali assunzioni in servizio dei candidati utilmente collocati in graduatoria sono subordinate alle esigenze dell'Amministrazione, al rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia di assunzioni, nonché alla spesa di personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio dell'Amministrazione.

L'Amministrazione procede, ai sensi del D.P.R. 445/2000, ad effettuare in qualunque momento idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà rese e sottoscritte dai candidati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a visita medica d'ufficio presso strutture sanitarie pubbliche prima dell'assunzione in servizio.

Il provvedimento di decadenza dall'assunzione viene determinato, oltre che per i motivi previsti dai commi precedenti, o comunque per l'insussistenza dei requisiti richiesti dal presente bando, anche per la mancata presentazione in servizio da parte dell'interessato nel termine assegnato. Si procederà alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, comparto Regioni – Enti Locali – mediante la stipula del contratto individuale di lavoro.

Ai candidati assunti verrà corrisposta la retribuzione prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni – Enti Locali per la categoria C, posizione economica C1.

La graduatoria può essere utilizzata per tre anni decorrenti dal primo giorno di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio online del Comune e sul sito Web dell'ente.

#### **Articolo 8:** Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione a concorsi sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura relativa al concorso, presso l'Ufficio Personale e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti. L'Amministrazione può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei medesimi dati, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura.

#### **Articolo 9:** Informazioni

Ogni informazione in ordine al presente bando può essere richiesta all'Ufficio del Personale, **tel.0859057/219-222-226** durante i seguenti orari d'ufficio: dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 12:00, e il martedì e il giovedì, dalle ore 15:30 alle ore 17:30;

#### **Articolo 10:** Disposizioni finali e Norme di rinvio

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza e di modificare o revocare il bando.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rimanda alle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi negli enti locali di cui al D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 nonché a quelle previste dal Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Ortona.

Ogni comunicazione riguardante il presente concorso sarà resa nota mediante il sito Web dell'ente **[www.comune.ortona.chieti.it](http://www.comune.ortona.chieti.it)**.

Ortona, \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE**  
(dott.ssa Mariella Colaiezzi)

**Al Comune di ORTONA**  
**Servizio Personale**  
**Via Cavour, n. 24**  
**66026 ORTONA (CH)**

**Domanda per l'ammissione alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, di "Educatore Asilo Nido" Categoria C, posizione economica C1.**

Il/la sottoscritto/a.....  
nato/a ..... il .....  
residente a ..... Via .....n. ....  
CAP ..... telefono ..... Cell. ....  
Codice Fiscale: .....

Chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione sopra indicata.

A tal fine avvalendosi delle disposizioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e della conseguente decadenza dai benefici eventualmente conseguiti ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

- di essere cittadino/a italiano/a;
  - di essere cittadino di uno degli stati membri della Comunità Europea, in possesso dei requisiti di alle lettere a), b) e c) dell'art. 1, lettera B) "Requisiti generali" dell'avviso pubblico;
  - di avere un'età superiore ai 18 anni;
  - di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_
  - di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per i seguenti motivi \_\_\_\_\_
  - di non aver riportato condanne penali, di non avere procedimenti penali in corso, di non essere stato sottoposto a misure di sicurezza o di prevenzione;
  - di aver riportato le seguenti condanne penali \_\_\_\_\_, procedimenti penali in corso \_\_\_\_\_, misure di sicurezza o prevenzione \_\_\_\_\_;
  - di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
  - di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
  - di aver diritto alle preferenze di legge per: (indicare i motivi e presso chi è certificabile tale diritto)
- 
- di aver preso visione integrale del bando di selezione e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nello stesso.



---

---

---

---

Le comunicazioni relative alla selezione per il conferimento dell'incarico di cui al profilo professionale sopra indicato, dovranno essere inviate al seguente recapito:

.....  
.....  
.....  
.....

Il/la sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali da parte del Servizio Educazione e Cultura dell'infanzia soltanto nei limiti stabiliti dalla Legge sulla Privacy /art. 13 D.Lgs. 196/2000)

Allega copia fotostatica integrale di un valido documento d' identità.

Data.....

FIRMA

.....