

**GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI****PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DEI VALORI DELLA RETRIBUZIONE DI  
POSIZIONE DEI DIRIGENTI**

<i>descrizione</i>	<i>punti attribuibili</i>	<i>criteri applicativi</i>
01) numero servizi	3 punti per servizio con max 15 punti	
02) numero dipendenti, anche assunti a termine purché per un periodo min. di 6 mesi	0,2 punti per dipendente con un max di 15 punti	
03) categoria media di dipendente	da 4 a 9 punti	il punteggio è dato dalla sommatoria dei prodotti dei punteggi attribuiti ad ogni categoria per il numero dei dipendenti appartenenti alla stessa categoria, da dividersi per la somma dei dipendenti di tutte le categorie. Il punteggio attribuito ad ogni categoria è il seguente: 4 punti alla cat. A 4 punti alla cat. B 6 punti alla cat. C 9 punti alla cat. D
04) gestione dei servizi a carattere intercomunale	max 7 punti	3,5 punti max per ogni servizio, secondo l'ampiezza del servizio
05) gestione dei servizi esternalizzati in base alla loro rilevanza gestionale	max 8 punti a seconda che si tratti di:	a) servizi dove l'Ente conserva la responsabilità diretta del servizio. Il punteggio va così attribuito: - n. 3 punti per affidamenti di valore annuo superiore a € 500.000,00; - n. 2 punti per affidamenti di valore annuo tra € 100.001,00 e € 500.000,00; - n. 1 punto per affidamenti di valore annuo fino a € 100.000,00; b) servizi dove l'Ente non ha la responsabilità diretta del servizio ma funzioni di

<i>descrizione</i>	<i>punti attribuibili</i>	<i>criteri applicativi</i>
		programmazione e controllo. Il punteggio va così attribuito: - n. 1,5 punti per affidamenti di valore annuo superiore a € 500.000,00; - n. 1 punto per affidamenti di valore annuo tra € 100.001,00 e € 500.000,00; - n. 0,5 punti per affidamenti di valore annuo fino a € 100.000,00;
06) rilevanza strategica delle funzioni per le politiche dell'Ente	max 15 punti a seconda che le funzioni esercitate siano a prevalente carattere di:	- pianificazione e/o progettazione: punti da 11 a 15 - supporto e/o gestione: punti da 8 a 12
07) responsabilità amministrative e civili	max 5 punti così ripartiti:	- area tecnica: punti 5 - area economico-finanziaria: punti 4 - altre aree: punti 3
08) budget corrente di area + investimenti	da 3 a 8 punti	
09) entrate correnti specifiche gestite	da 2 a 5 punti	
10) ampiezza dell'utenza punti dei servizi gestiti punti	max 5 punti a seconda che siano:	- riferiti ad un'utenza generale: da 3 a 5 - riferiti ad un'utenza parziale: da 2 a 4
11) complessità negoziale nella gestione dei rapporti con gli utenti interni e/o esterni	max 8 punti così suddivisi:	- prevalenza di rapporti esterni, di erogazione di servizi: da 5 a 8 punti - prevalenza di rapporti interni di supporto alla struttura: da 2 a 5 punti
<b>totale</b>	<b>max 100 punti</b>	

**GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

<b>INDICATORE</b>	<b>CRITERIO</b>	<b>DESCRIZIONE PUNTEGGIO</b>	<b>PUNTEGGIO OTTENUTO</b>
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	3 unità → <b>10 punti</b> Da 4 a 10 unità → <b>20 punti</b> Oltre 10 unità → <b>25 punti</b>	
	Quantità di profili professionali coordinati	N. 2 profili professionali → <b>5 punti</b> Da 3 a 8 profili professionali → <b>5 punti</b> Oltre 8 profili professionali → <b>10 punti</b>	
	Complessità organizzativa	Coordinamento di n. 1 unità operativa → <b>5 punti</b> Coordinamento da n. 1 a 3 unità operative → <b>7 punti</b> Coordinamento di più di n. 3 unità operative → <b>10 punti</b>	
Complessità dei procedimenti e risorse attribuite	Quantità di procedimenti e/o progetti complessi riferibili alla PO	Da 3 a 7 procedimenti/progetti complessi → <b>10 punti</b> Da 8 a 15 procedimenti/progetti complessi → <b>20 punti</b> Da 16 a 30 procedimenti/progetti complessi → <b>25 punti</b>	
	Risorse finanziarie assegnate in gestione diretta	Basso → <b>10 punti</b> Medio → <b>fino a 20 punti</b> Alto → <b>fino a 25 punti</b>	
Complessità gestionale	Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	Basso → <b>10 punti</b> Medio → <b>fino a 15 punti</b> Alto → <b>fino a 25 punti</b>	
	Grado di rischio e responsabilità	Basso → <b>10</b> Medio → <b>fino a 15 punti</b> Alto → <b>fino a 25 punti</b>	
	Grado di competenze professionali e tecniche richieste alla PO	Basso → <b>10 punti</b> Medio → <b>fino a 15 punti</b> Alto → <b>fino a 25 punti</b>	
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso → <b>5 punti</b> Medio → <b>fino a 10 punti</b> Alto → <b>fino a 15 punti</b>	
Attività di controllo Vigilanza e direzione	Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	Basso → <b>5 punti</b> Medio → <b>fino a 10 punti</b> Alto → <b>fino a 15 punti</b>	
Sostituzione del dirigente	Attribuzione del compito di sostituzione del dirigente	<b>25 punti</b>	
Strategicità dell'area	Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente (assegnato dal sindaco)	Bassa → <b>10 punti</b> Media → <b>fino a 15 punti</b> Alta → <b>fino a 25 punti</b>	
		<b>TOTALE PUNTEGGIO (max 250 punti)</b>	