



# COMUNE DI ORTONA

Medaglia d'Oro al Valore Civile

PROVINCIA DI CHIETI

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**SEDUTA del 12 luglio 2011 n. 91**

**OGGETTO: Programma triennale del fabbisogno del personale 2011-2013.**

L'anno **duemilaundici** il giorno **dodici** del mese di **luglio** alle ore **12.45** nella sede comunale in via Cavour, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale sotto la Presidenza del Sindaco, Ing. Nicola FRATINO..

Sono presenti gli Assessori:

- |               |             |
|---------------|-------------|
| 1. Sig. CARLO | BOROMEO     |
| 2. Sig. LEO   | CASTIGLIONE |
| 3. Sig LUCIO  | CIERI       |
| 4. Sig. ROCCO | RANALLI     |

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267) il V. Segretario Generale Dott. M. DI BARTOLOMEO.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il quadro normativo di riferimento sul reclutamento del personale, e in particolare:

- l'art. 39 della Legge 449/1997, secondo il quale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla
- programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- il comma 19 del citato articolo, il quale prevede l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti, finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6, commi 4 e 6, del D. Lgs. n. 165/2001, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono che il piano suddetto è propedeutico ed imprescindibile per procedere all'assunzione di personale;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000, che riprende per gli enti locali le disposizioni di cui all'art. 39 legge 449/1997;
- l'art. 20 della Legge 448 del 23.12.1999, che ha modificato ed integrato parzialmente, con il comma 20 bis, il citato articolo 39 della L. 449/97, ribadendo che obiettivo degli enti locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione, adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;
- l'art. 6, comma 4 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D. Lgs. n. 150/2009 (c.d. Brunetta), secondo il quale il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27.12.2006, n. 296 (Finanziaria 2007) così come riscritti dall'art. 14, comma 7, D.L. n. 78/2010 convertito in legge 30.07.2010, n. 122 che stabiliscono:
  - “557 - Ai fini del concorso delle Autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
    - a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
    - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamento di uffici, con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
    - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

**557 – bis.** Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

**557 – ter** In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla L. 6.08.2008, n. 133”

**VISTO** il comma 4 dell'art. 76 D.L. n. 78 citato che recita “In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli Enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione ...(omissis)

**RILEVATO** che il D.L. n. 78 del 31.05.2010, convertito con Legge n. 122/2010, all'art. 14, comma 9, sostituendo quanto disposto dal comma 7 dell'art. 76 D.L. 112/08 (convertito con L.

133/08) indica che “per tutti gli enti, sia quelli soggetti sia quelli non soggetti al patto di stabilità, nei quali l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti è pari o superiore al 40%, vige il divieto assoluto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia

*contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. La disposizione del presente comma si applica a decorrere dal 1° gennaio 2011, con riferimento alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010”.*

**RILEVATO**, altresì, che l'art. 2 della Legge n. 203/2008 (Finanziaria 2009) recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale, detta disposizioni in materia di personale proseguendo e confermando le regole dettate dalla Legge Finanziaria per il 2007 finalizzate al contenimento dei costi e che la Legge n. 191/2009 (Finanziaria per il 2010) nulla di diverso ha disposto in merito;

**RILEVATO** che il comma 118 della Legge n. 220 del 13.12.2010 (Legge di stabilità 2011) ha integrato il succitato comma 9 dell'art. 14 della legge n. 122/2010 di conversione del D.L. n.- 78/2010, disponendo che “negli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35% delle spese correnti, sono ammesse, in deroga al limite del 20% comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turnover che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art. 21, comma 3, lettera b), della legge 5.5.2009, n. 42 (Polizia locale);

**DATO ATTO** che la Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con delibera n. 2/2010 ha stabilito che per calcolare la riduzione della spesa di personale si debba fare riferimento alla spesa dell'anno precedente, in modo tale da garantire una diminuzione, in termini costanti e progressivi, di anno in anno, coerentemente con il vigente quadro normativo che impone la programmazione dei fabbisogni e l'ottimizzazione delle risorse disponibili;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 100/2009 “Programmazione del fabbisogno di personale triennio 2009/2011” come modificata, da ultimo, con deliberazione n. 135 del 29.10.2010 ed evidenziato che nell'anno 2010 è stato bandito il concorso pubblico per la copertura di un posto di Cat. “D1” “Istruttore Direttivo Tecnico” e che la procedura è ancora in corso;

**TENUTO CONTO** che le esigenze rappresentate dai Dirigenti in ordine al funzionamento dei servizi possono così riassumersi:

- assunzione a tempo determinato di n. 2 Agenti di P.M. per il rafforzamento della vigilanza necessario nel periodo di maggiore affluenza turistica, al fine di garantire l'ordine e la sicurezza pubblica sul territorio;
- assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di Cat. “C” - “Istruttore Amministrativo Contabile”;
- assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di Cat. “D1”, “Istruttore Direttivo Tecnico” e di n.1 unità di Cat.”D3”, “Funzionario Tecnico);

**RITENUTA** altresì prioritaria l'assunzione di una unità di personale di cat. A con il profilo professionale di “Operatore generico”;

**DATO ATTO** che alla copertura dei suddetti posti a tempo indeterminato si intende provvedere mediante ricorso alla mobilità volontaria, stante la necessità di reperire personale in possesso di professionalità già acquisita e, pertanto, prontamente operativo;

**RITENUTO** pertanto di procedere alla programmazione del fabbisogno di personale 2011/2013, anche a parziale modifica, per l'anno 2011, di quella risultante dalla deliberazione da ultimo citata

**PRESO ATTO** che, come da attestazione fornita dal Dirigente del 2° Settore – Servizi Finanziari con nota del 19.05.2011:

- questa Amministrazione ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2010;
- l'incidenza della spesa di personale sul totale delle spese correnti è del 30,04 %;

**PRESO ATTO**, altresì, che la spesa del personale dell'Ente, calcolata con i criteri individuati dalla Circolare M.E.F. – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 9 del 17 febbraio 2006 e dal comma 1, art. 76 del D.L. 112/08, come da prospetti predisposto sulla base dei dati forniti dai Dirigenti

del 2° e 4° Settore e depositati agli atti, rispetta il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta dall'Ente;

**VISTA** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica - U.P.P.A. n. 46078 del 18.10.2010;

**DATO ATTO** che l'Organo di revisione contabile, ai sensi dell'art. 19, comma 8, Legge

**VISTI** i pareri favorevoli resi dal Dirigente il 1° Settore – Affari Generali e Istituzionali e dal Dirigente il 2° Settore – Servizi Finanziari, espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, come risulta dall'allegata scheda che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

A voti unanimi,

### **DELIBERA**

Di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale 2011 – 2013, così come risultante dal prospetto che segue, dando atto della riduzione della spesa del personale rispetto all'anno 2010

ANNO 2011:

- Assunzione a tempo determinato di n. 2 unità di Cat. C – Agente di Polizia Municipale;
  
- Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di Cat. A, profilo professionale “ Operatore generico”, mediante mobilità volontaria;
- Assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di Cat. C – Istruttore Amministrativo Contabile, mediante ricorso a mobilità volontaria, di cui una da assegnare al 2° Settore – Tributi e una al 4° Settore – Stato Civile ;
- Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di Categoria “D1” – Istruttore Direttivo Tecnico e n.1 unità di Cat.”D3” – Funzionario Tecnico - mediante ricorso a mobilità volontaria, ambedue da assegnare al 3° Settore – Assetto Gestionale del Territorio;

Di dare atto che la procedura concorsuale avviata nel 2010 per l'assunzione di una unità di Categoria “D” – Istruttore Direttivo Tecnico, in attesa dell'emanazione della nuova legge finanziaria nelle quali sono preannunciati sensibili cambiamenti in ordine alla possibilità di assunzioni negli enti locali, sarà espletata nel 2012 qualora consentito dalla legge.

Allo stato, per l'anno 2013 non vengono previste assunzioni, relativamente alle quali si disporrà in futuro nei limiti imposti dalla vigente normativa in materia.

Si precisa che tale piano delle assunzioni potrà essere rivisto in funzione del mutato fabbisogno, di future innovazioni del quadro normativo e qualora le cessazioni del personale, ad oggi non preventivabili, relative agli anni 2011 e 2012, consentiranno parziali sostituzioni negli anni 2012 e 2013.

La Giunta Comunale, con separata unanime votazione espressa per alzata di mano, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to A. RADOCCIA

IL PRESIDENTE  
F.to N. FRATINO

L'ASSESSORE ANZIANO  
F.to C. BOROMEIO

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Ortona – [www.comune.ortona.chieti.it](http://www.comune.ortona.chieti.it) – e vi rimarrà per 15 giorni interi e consecutivi.

Ortona, \_\_\_\_\_ 15 luglio 2011

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to A. RADOCCIA

La suetesa deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Ortona, 15 luglio 2011

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to A. RADOCCIA