

COMUNE DI ORTONA

Medaglia d'Oro al Valore Civile

PROVINCIA DI CHIETI

La presente pubblicazione non ha carattere di ufficialità

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

SEDUTA DEL 1° GIUGNO 2010 N. 73

OGGETTO: MODIFICA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2009/2011

L'anno **duemiladieci** il giorno **1°** del mese di **giugno** alle ore **12,45** nella sede municipale in via Cavour, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale sotto la Presidenza del Signor Ing. Nicola FRATINO – Sindaco.

Sono presenti gli Assessori:

- | | | |
|----|---------------|-------------|
| 1 | Sig. CARLO | BOROMEO |
| 2 | Sig. GIUSEPPE | GRANATA |
| 3 | Sig. ROCCO | RANALLI |
| 4 | Sig. LEO | CASTIGLIONE |
| 5 | Sig. VALTER | POLIDORO |
| 6. | Sig. MARIO | PAOLUCCI |

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267) il Segretario Generale Dott. Angelo RADOCCIA.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 20.02.2001, successivamente modificata con deliberazione n. 151 del 24.04.2001, si è proceduto alla stabilizzazione di n. 11

Lavoratori Socialmente Utili, mediante assunzione - con decorrenza 1° maggio 2001 - con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, relativamente ad una unità, e a tempo parziale pari al 50% (18 ore settimanali) per le restanti 10 unità ;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 251 del 14.11.2003 si è provveduto a modificare l'orario di lavoro a tempo parziale delle 10 unità ex L.S.U., fissando la durata della prestazione lavorativa dei dipendenti stessi al 60% di quella a tempo pieno (pari a 22 ore settimanali) con decorrenza 1° gennaio 2004;
- con deliberazione del Commissario Straordinario del 22.05.2007, il limite percentuale della prestazione lavorativa degli L.S.U. stabilizzati a part-time, è stato elevato al 70% (pari a 25,15 ore settimanali) con decorrenza 1° giugno 2007;

VISTA la nota con la quale il Dirigente 1° Settore – Affari Generali e Istituzionali ha rappresentato l'esigenza di estendere a tempo pieno il contratto di lavoro della dipendente inquadrata nella Categoria "B", profilo professionale "Esecutore operativo specializzato", assegnata al Comando di Polizia Municipale, con mansioni amministrative, riscossione delle sanzioni e tenuta dei registri di cassa, nonché coadiutrice degli Agenti nell'inserimento e trattazione informatica delle stesse;

VISTA, altresì, la nota con la quale il Dirigente del 3° Settore – Assetto Gestionale del Territorio, ha fatto richiesta di analoga estensione relativamente a due unità lavorative, una di Categoria "A" assegnata al Servizio Cimiteri e una di Categoria "B" assegnata al SUAP, al fine di ottimizzare l'impiego del personale ex L.S.U. in forza al suo settore, in relazione alle necessità organizzative dei servizi nei quali gli stessi sono utilizzati;

CONSIDERATO che tali proposte sono meritevoli di considerazione per le seguenti motivazioni:

- l'organico della Polizia Municipale, cronicamente sottodimensionato e non ulteriormente rimpinguabile a breve termine, trarrebbe beneficio dall'estensione a tempo pieno dell'orario di lavoro dell'unità di Categoria "B" a part-time ad esso assegnato, consentendo di disporre, con un esiguo aggravio di spesa, di un dipendente a tempo pieno già in possesso di una idonea esperienza professionale, sollevando dalle suddette incombenze personale qualificato per lo svolgimento delle proprie specifiche mansioni;
- analogamente con riferimento al 3° Settore, l'estensione al 100% della prestazione lavorativa delle due unità richieste, consentirebbe di utilizzare a tempo pieno personale già esperto nelle mansioni di competenza e nello specifico: 1) con riferimento al Servizio S.U.A.P., al quale è attualmente assegnata la sola unità lavorativa part-time di che trattasi, consentirebbe di avviare il processo di ottimizzazione dello stesso che già la programmazione di fabbisogno del personale ha previsto con riferimento all'anno 2010; 2) con riferimento all'unità assegnata al Servizio Cimiteri, ciò consentirebbe un più razionale impiego dell'esiguo personale già assegnato a tale struttura.

TENUTO CONTO che il costo dell'estensione a tempo pieno delle 3 (tre) unità lavorative richieste, risulta inferiore a quello per l'assunzione di una unità lavorativa e che la spesa di tale operazione, quantificabile in € 12.000,00 relativamente al secondo semestre 2010 e in € 24.000,00 a regime, è coperta dalle economie derivanti dalle previste cessazioni dal servizio di unità lavorative per raggiunti limiti di età;

VISTA la deliberazione n. 243 del 25.08.2005 relativa all'ultima rideterminazione della dotazione organica ;

VISTA, altresì, la deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 17.07.2009, come modificata dalla deliberazione n. 171 del 16.11.2009, relative all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2009/2011;

RITENUTO, per le sopra espresse considerazioni, di integrare la suddetta programmazione, relativamente all'anno 2010, prevedendo l'estensione al 100% (pari a 36 ore lavorative settimanali) dell'orario di lavoro di n. 3 unità lavorative attualmente assunte a tempo indeterminato con prestazione lavorativa fissata al 70% dell'intero;

DATO ATTO che l'Ente ha rispettato, per l'anno 2009, il patto di stabilità interno;
ACQUISITO il prescritto parere del Collegio dei Revisori dei conti;
VISTI i pareri favorevoli resi dal Dirigente il 1° Settore – Affari Generali e Istituzionali e dal Dirigente il 2° Settore – Servizi Finanziari, espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, come risulta dall'allegata scheda che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

A voti unanimi,

DELIBERA

- 1) Di modificare, per le motivazioni sopra espresse, la deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 16.11..2009, avente ad oggetto “ Modifica Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2009/2011”, relativamente all'anno 2010, come segue:

ANNO 2010:

- elevare la durata oraria della prestazione lavorativa di n. 3 (tre) unità dipendenti a tempo indeterminato, portando la percentuale della prestazione dal 70% di quella a tempo pieno al 100%, e precisamente:
- SANVITALE Maria Rita, Cat. “B”, “Esecutore Operativo specializzato”, assegnata al 1° Settore, Corpo di Polizia Municipale;
- MARINOZZI Giuseppe, Cat. “A”, “Operatore Tecnico”, assegnato al 3° Settore, Servizi cimiteriali;
- RODOLFO Sabrina, Cat. “B”, Esecutore Operativo Specializzato”, assegnata al 3° Settore, Servizio S.U.A.P.

- 2) Di fissare la decorrenza del rapporto a tempo indeterminato e pieno (pari a 36 ore settimanali) al 1° dicembre 2010;

- 3) Di demandare ai Dirigenti del 1° Settore – Affari Generali e Istituzionali l'adozione degli atti consequenziali.

La Giunta Comunale, con separata unanime votazione espressa per alzata di mano, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.