

Allegato "G"**SCHEDA VALUTAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DELLE ALTE PROFESSIONALITA': DIPENDENTE DI SCIULLO MICHELA****1) LA PERFORMANCE (fino a 60 punti)**

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3		Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7
Descrizione dell'obiettivo	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità		Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
Ricognizione dei residui disponibili sui mutui Cassa Depositi e Prestiti e avvio procedure di diverso utilizzo per il finanziamento di nuove opere pubbliche secondo gli atti di indirizzo dell'Amministrazione Comunale	Attuazione entro il termine dell'esercizio 2016	Raggiunto	100%	4			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Determinazione e concreta attivazione delle misure gestionali dirette alla riduzione degli interessi passivi sull'anticipazione di tesoreria - attività di monitoraggio conseguenti	Attuazione entro il termine dell'esercizio 2016	Raggiunto	100%	4			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Determinazione e concreta attivazione delle misure gestionali dirette alla riduzione degli interessi passivi sull'anticipazione di tesoreria - attività di monitoraggio conseguenti	Attuazione entro il termine dell'esercizio 2017	Raggiunto	100%	4			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Determinazione e concreta attivazione delle misure gestionali dirette alla riduzione degli interessi passivi sull'anticipazione di tesoreria - attività di monitoraggio conseguenti	Attuazione entro il termine dell'esercizio 2018	Raggiunto	100%	4			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Completamento iter procedimentale diretto alla redazione della documentazione amministrativa occorrente per la stipula di atto transattivo diretto a regolare i reciproci rapporti debitori/creditori con	Attuazione entro il termine	Raggiunto	100%				
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				

la società partecipata Ortona Ambiente	dell'esercizio 2016	Non raggiunto	0%	4			
Completamento iter procedimentale diretto alla redazione della documentazione amministrativa occorrente per la stipula di atto transattivo diretto a regolare i reciproci rapporti debitori/creditori con la società partecipata Ecolan spa	Attuazione entro il termine dell'esercizio 2016	Raggiunto	100%	4			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Completamento iter procedimentale diretto alla redazione della documentazione amministrativa occorrente per la stipula di atto transattivo diretto alla riduzione del debito dell'Ente nei confronti degli eredi Masia	Attuazione entro il termine dell'esercizio 2016	Raggiunto	100%	5			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Completamento procedimento diretto alla rinumerazione di tutti i capitoli di bilancio mediante utilizzo di codici parlanti, tali da consentire l'individuazione, attraverso i predetti codici, della nuova titolazione ex d.lgs. n. 118/2011	Attuazione entro il termine dell'esercizio 2016	Raggiunto	100%	2			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Adempimenti di competenza in materia di trasparenza ed anticorruzione	Attuazione nei termini legali	Raggiunto	100%	5			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Adempimenti di competenza in materia di trasparenza ed anticorruzione	Attuazione nei termini legali	Raggiunto	100%	5			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Adempimenti di competenza in materia di trasparenza ed anticorruzione	Attuazione nei termini legali	Raggiunto	100%	5			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
		Totale		46			

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Innovazione e propositività	Contributo fornito ai processi di innovazione perseguiti dall'Ente	2	20 40 60 80 100	
	Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta				
2	Interazione con gli organi di indirizzo politico	Contributo fornito ai processi di adattamento alle direttive fornite dagli organi di direzione politica dell'ente	2	20 40 60 80 100	
	Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo				
3	Gestione delle risorse umane	Contributo fornito alla individuazione della migliore allocazione del personale e della migliore distribuzione delle competenze	2	20 40 60 80 100	
	Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati				
4	Gestione economica ed organizzativa	Contributo fornito alla individuazione della migliore allocazione delle risorse disponibili	2	20 40 60 80 100	
	Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità				
5	Autonomia	Capacità di conduzione e conclusione in via autonoma dei procedimenti amministrativi di competenza	2	20 40 60 80 100	
	Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori				
6	Decisionalità	Contributo fornito alla individuazione delle misure operative occorrenti per la risoluzione delle problematiche e delle criticità gestionali	2	20 40 60 80 100	
	Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza				
7	Tensione al risultato	Contributo fornito al raggiungimento degli obiettivi gestionali delineati dagli organi di direzione politica dell'Ente	2	20 40 60 80 100	
	Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato				
8	Flessibilità	Qualità della risposta alle esigenze di flessibilità operativa e gestionale	2	20 40 60 80 100	
	Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro				
9	Attenzione alla qualità	Contributo fornito al miglioramento qualitativo dei servizi di competenza	2	20 40 60 80 100	
	Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito				
10	Collaborazione	Contributo fornito alla determinazione delle migliori condizioni di collaborazione tra i vari uffici dell'Ente	2	20 40 60 80 100	
	Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale				
TOTALE			20	MAX 20 PUNTI	

2) LE COMPETENZE PROFESSIONALI (fino a 10 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO	GRADO DELLA VALUTAZIONE	PUNTI
			PONDERALE	IN %	

	Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali	processi di aggiornamento		100	
2	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie	Correttezza e tempestività nell'applicazione delle conoscenze tecniche al singolo caso concreto	5	20 40 60 80 100	
TOTALE			10	MAX 10 PUNTI	

3) VALUTAZIONE RAGGIUNTA DAL DIRIGENTE DI RIFERIMENTO PER LA PERFORMANCE (fino a 10 punti)

Allegato "G"

SCHEDA VALUTAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DELLE ALTE PROFESSIONALITA': DIPENDENTE BUCCIARELLI ANNA

1) LA PERFORMANCE (fino a 60 punti)

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3		Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7
Descrizione dell'obiettivo	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità		Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
Implementazione gestione dematerializzata atti amministrativi di competenza Dirigenziale	Realizzazione entro il 28.02.2017	Raggiunto	100%	7			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Riordino fascicoli del personale dipendente (giuridico ed economico) ai fini dell'avvio della gestione informatizzata	Realizzazione entro il 28.02.2017	Raggiunto	100%	6			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Gestione informatizzata fascicoli del personale dipendente (giuridico ed economico)	Realizzazione entro il 31.12.2017	Raggiunto	100%	5			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità	Realizzazione entro il 31.12.2016	Raggiunto	100%	6			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				

Adempimenti di competenza in materia di trasparenza ed anticorruzione	Attuazione nei termini legali	Raggiunto	100%	5			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Adempimenti di competenza in materia di trasparenza ed anticorruzione	Attuazione nei termini legali	Raggiunto	100%	5			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Adempimenti di competenza in materia di trasparenza ed anticorruzione	Attuazione nei termini legali	Raggiunto	100%	5			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Totale			39				

1) LE CAPACITA' MANAGERIALI (fino a 20 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO	GRADO DELLA	PUNTI
1	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	Contributo fornito ai processi di innovazione perseguiti dall'Ente	2	20 40 60 80 100	
2	Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	Contributo fornito ai processi di adattamento alle direttive fornite dagli organi di direzione politica dell'ente	2	20 40 60 80 100	
3	Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati	Contributo fornito alla individuazione della migliore allocazione del personale e della migliore distribuzione delle competenze assegnate al personale dipendente	2	20 40 60 80 100	
4	Gestione economica ed organizzativa	Contributo fornito alla	2	20 40 60	

	Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità	individuazione della migliore allocazione delle risorse disponibili		80	100	
5	Autonomia Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori	Capacità di conduzione e conclusione in via autonoma dei procedimenti amministrativi di	2	20	40 60 80 100	
6	Decisionalità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza	Contributo fornito alla individuazione delle misure operative occorrenti per la risoluzione delle problematiche	2	20	40 60 80 100	
7	Tensione al risultato Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato	Contributo fornito al raggiungimento degli obiettivi gestionali delineati dagli organi di direzione politica dell'Ente	2	20	40 60 80 100	
8	Flessibilità Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro	Qualità della risposta alle esigenze di flessibilità operativa e gestionale	2	20	40 60 80 100	
9	Attenzione alla qualità Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito	Contributo fornito al miglioramento qualitativo dei servizi di competenza	2	20	40 60 80 100	
10	Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale	Contributo fornito alla determinazione delle migliori condizioni di collaborazione tra i vari uffici dell'Ente	2	20	40 60 80 100	
TOTALE			20	MAX 20 PUNTI		

2) LE COMPETENZE PROFESSIONALI (fino a 10 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO	GRADO DELLA VALUTAZIONE		PUNTI
			PONDERAZIONE			
1	Aggiornamento delle conoscenze Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali	Ampiezza e sistematicità dei processi di aggiornamento professionale	5	20	40 60 80 100	
2	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie	Correttezza e tempestività nell'applicazione delle conoscenze tecniche al singolo caso concreto	5	20	40 60 80 100	
TOTALE			10	MAX 10 PUNTI		

3) VALUTAZIONE RAGGIUNTA DAL DIRIGENTE DI RIFERIMENTO PER LA PERFORMANCE (fino a 10 punti)

Allegato "G"

SCHEMA VALUTAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DELLE ALTE PROFESSIONALITA': DIPENDENTE FERRI LUCA

1) LA PERFORMANCE (fino a 60 punti)

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3		Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7
Descrizione dell'obiettivo	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità		Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
Recupero evasione IMU	Produzione, entro il termine dell'esercizio 2016, degli atti di accertamento in materia di Imposta Municipale Propria per l'anno di imposta 2012, relativamente alle fattispecie attinenti le aree edificabili	Raggiunto	100%	6			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Recupero evasione IMU	Produzione, entro il termine dell'esercizio 2017, degli atti di accertamento in materia di Imposta Municipale Propria, relativamente alle aree edificabili, per l'anno di imposta 2013	Raggiunto	100%	5			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Recupero evasione IMU	Produzione, entro il termine dell'esercizio 2018, degli atti di accertamento in materia di Imposta Municipale Propria per l'anno di imposta 2014	Raggiunto	100%	5			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
Recupero evasione TARI	Produzione, entro il termine dell'esercizio 2016, degli atti di accertamento in materia di TARI per l'anno di imposta 2014 relativamente alle utenze non domestiche	Raggiunto	100%	6			
		Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%				
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
		Raggiunto	100%				

Recupero evasione TARI	Produzione, entro il termine dell'esercizio 2017, degli atti di accertamento in materia di TARI per l'anno di imposta 2014, relativamente alle utenze domestiche	Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%	5			
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
		Raggiunto	100%				
Recupero evasione TARI	Produzione, entro il termine dell'esercizio 2018, degli atti di accertamento in materia di TARI per l'anno di imposta 2015	Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%	5			
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
		Raggiunto	100%				
Redazione atti di affrancazione usi civici relativamente alle istanze degli anni pregressi (anni 2004 - 2014)	Attuazione entro il termine dell'esercizio 2017	Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%	4			
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
		Raggiunto	100%				
Realizzazione iter procedimentale diretto alla determinazione del valore venale in comune commercio delle aree edificabili per gli anni di imposta 2012 - 2015	Attuazione entro il termine dell'esercizio 2016	Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%	6			
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
		Raggiunto	100%				
Adempimenti di competenza in materia di trasparenza cd anticorruzione	Attuazione nei termini legali	Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%	5			
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
		Raggiunto	100%				
Adempimenti di competenza in materia di trasparenza cd anticorruzione	Attuazione nei termini legali	Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%	5			
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%				
		Parzialmente raggiunto	30%				
		Non raggiunto	0%				
		Raggiunto	100%				

Adempimenti di competenza in materia di trasparenza ed anticorruzione	Attuazione nei termini legali	Raggiunto nei trenta giorni successivi al termine prefissato	80%	5		
		Raggiunto nei sessanta giorni successivi al termine prefissato	50%			
		Parzialmente raggiunto	30%			
		Non raggiunto	0%			
		Totale	57			

1) LE CAPACITA' MANAGERIALI (fino a 20 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	Contributo fornito ai	2	20 40 60 80 100	
2	Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	Contributo fornito ai processi di adattamento alle direttive fornite dagli organi di direzione politica dell'ente	2	20 40 60 80 100	
3	Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati	Contributo fornito alla individuazione della migliore allocazione del personale e della migliore distribuzione delle competenze	2	20 40 60 80 100	
4	Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità	Contributo fornito alla individuazione della migliore allocazione delle risorse disponibili	2	20 40 60 80 100	
5	Autonomia Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori	Capacità di conduzione e conclusione in via autonoma dei procedimenti amministrativi di competenza	2	20 40 60 80 100	
6	Decisionalità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza	Contributo fornito alla individuazione delle misure operative occorrenti per la risoluzione delle problematiche e delle criticità gestionali	2	20 40 60 80 100	
7	Tensione al risultato Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato	Contributo fornito al raggiungimento degli obiettivi gestionali delineati dagli organi di direzione politica dell'Ente	2	20 40 60 80 100	
8	Flessibilità Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro	Qualità della risposta alle esigenze di flessibilità operativa e gestionale	2	20 40 60 80 100	

9	Attenzione alla qualità	Contributo fornito al miglioramento qualitativo dei servizi di competenza	2	20 40 60 80 100	
	Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito				
10	Collaborazione	Contributo fornito alla determinazione delle migliori condizioni di collaborazione tra i vari uffici dell'Ente	2	20 40 60 80 100	
	Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale				
TOTALE			20	MAX 20 PUNTI	

2) LE COMPETENZE PROFESSIONALI (fino a 10 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO	GRADO DELLA VALUTAZIONE				PUNTI
			PONDERALE	IN %				
1	Aggiornamento delle conoscenze	Ampiezza e sistematicità dei processi di aggiornamento	5	20 40 60 80 100				
	Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali							
2	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie	Correttezza e tempestività nell'applicazione delle conoscenze tecniche al singolo caso concreto	5	20 40 60 80 100				
TOTALE			10	MAX 10 PUNTI				

3) VALUTAZIONE RAGGIUNTA DAL DIRIGENTE DI RIFERIMENTO PER LA PERFORMANCE (fino a 10 punti)