

COMUNE DI ORTONA
Provincia di Chieti

GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI

PESATURA IN BASE AI PARAMETRI di cui all'allegato D al Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

SETTORE
Affari Generali e Servizi Demografici

Descrizione parametro	Punti attribuibili	Criteri applicativi	Totale
1) Numero servizi: - Servizi demografici - Polizia-Municipale	3 punti per servizio	Max 15 punti	6
2) Numero dipendenti anche assunti a termine, purchè per un periodo minimo di 6 mesi: 38	0,2 per dipendente	Max 15 punti	7,60
3) Categoria media di dipendente: 5 cat. A 7 cat. B 23 cat. C 3 cat. D Totale n. 38	Da 4 a 9 punti	Cat. A: 5 x 4 = 20 Cat. B: 7 x 4 = 32 Cat. C: 23 x 6 = 138 Cat. D: 3 x 9 = 27 Totale 213:38 = 5,60	5,60
4) Gestione dei servizi intercomunali: s.e.c.	Max 7 punti	3,5 punti max per ogni servizio, secondo l'ampiezza del servizio	3,5
5) gestione dei servizi esternalizzati in base alla loro rilevanza gestionale: - parcheggi a pagamento	Max 8 punti	b) servizi dove l'Ente non ha responsabilità diretta ma funzioni di programmazione e controllo - fino a € 100.000,00: punti 0,5	0,5
6) Rilevanza strategica delle funzioni per le politiche dell'Ente	Max 15 punti	- pianificazione e progettazione: punti da 11 a 15	13
7) Responsabilità amministrative e civili	Max 5 ripartiti da regolamento	Altre aree: punti 3	3
8) Budget corrente di area + investimenti	Da 3 a 8 punti	€ 830.150,46 (budget più basso)	3
9) Entrate correnti specifiche gestite	Da 2 a 5 punti	€ 361.897,56 (budget più basso)	2
10) Ampiezza dell'utenza dei servizi gestiti	Max 5 punti a seconda che siano	Riferiti ad un'utenza generale: da 3 a 5	5
11) Complessità negoziale nella gestione dei rapporti con gli utenti interni e/o esterni	Max 8 punti Suddivisibili	-prevalenza di rapporti esterni, di erogazione di servizi: da 5 a 8 punti	8

TOTALE 57,20

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dot. Mariella COLAIEZZA)



COMUNE DI ORTONA
Provincia di Chieti

GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI

PESATURA IN BASE AI PARAMETRI di cui all'allegato D al Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

SETTORE
Servizi Finanziari e Risorse Umane

Descrizione parametro	Punti attribuibili	Criteri applicativi	Totale
1) Numero servizi: - Ragioneria, economato e tributi -Risorse umane e sistema informatico comunale	3 punti per servizio	Max 15 punti	6
2) Numero dipendenti anche assunti a termine, purchè per un periodo minimo di 6 mesi: n. 18	0,2 per dipendente	Max 15 punti	3,60
3) Categoria media di dipendente: 1 cat. B 8 cat. C 9 cat. D Totale 18	Da 4 a 9 punti	Cat. B: 1 x 4 = 4 Cat. C: 8 x 6 = 48 Cat. D: 9 x 9 = 81 Totale 133: 18 = 7,38	7,39
4) Gestione dei servizi intercomunali: -contabilità dell'EAS	Max 7 punti	3,5 punti max per ogni servizio, secondo l'ampiezza del servizio	3,5
5) Gestione dei servizi esternalizzati in base alla loro rilevanza gestionale	Max 8 punti		0
6) Rilevanza strategica delle funzioni per le politiche dell'Ente	Max 15 punti	- pianificazione e progettazione: punti da 11 a 15	15
7) Responsabilità amministrative e civili	Max 5 ripartiti da regolamento	Area finanziaria: punti 4	4
8) Budget corrente di area + investimenti	Da 3 a 8 punti	€ 6.702.465,05 (parcellizzazione differenza tra budget massimo e minimo)	5,60
9) Entrate correnti specifiche gestite	Da 2 a 5 punti	€ 18.976.648,56 (budget più alto)	5
10) Ampiezza dell'utenza dei servizi gestiti	Max 5 punti a seconda che siano	- Riferiti ad un'utenza generale: da 3 a 5	5
11) Complessità negoziale nella gestione dei rapporti con gli utenti interni e/o esterni	Max 8 punti Suddivisibili	-prevalenza di rapporti esterni, di erogazione di servizi: da 5 a 8 punti	8

TOTALE 63,09

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Marietta COLAIEZZI)

Marietta Colaiezzi



COMUNE DI ORTONA
Provincia di Chieti

GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI

PESATURA IN BASE AI PARAMETRI di cui all'allegato D al Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

SETTORE
Attività Tecniche e Produttive

Descrizione parametro	Punti attribuibili	Criteri applicativi	Totale
1) Numero servizi: - Programmazione e gestione del territorio - Lavori pubblici, mobilità, energia ed ambiente - Attività produttive	3 punti per servizio	Max 15 punti	9
2) Numero dipendenti anche assunti a termine, purchè per un periodo minimo di 6 mesi: n. 25	0,2 per dipendente	Max 15 punti	5
3) Categoria media di dipendente: 3 cat A 9 cat. B 3 cat. C 10 cat. D Totale 25	Da 4 a 9 punti	Cat. A: 3 x 4 = 12 Cat. B: 9 x 4 = 36 Cat. C: 3 x 6 = 18 Cat. D: 10 x 9 = 90 TOTALE: 156:31 = 5,03	5,03
4) Gestione dei servizi intercomunali:	Max 7 punti		0
5) Gestione dei servizi esternalizzati in base alla loro rilevanza gestionale - Igiene ambientale (lettera a) - Gas metano (lettera b)	Max 8 punti	a) servizi dove l'Ente conserva la responsabilità diretta del servizio: - superiore a € 500.000: punti 3 b) servizi dove l'Ente non ha responsabilità diretta ma funzioni di programmazione e controllo - superiore a € 500.000: punti 1,5	4,5
6) Rilevanza strategica delle funzioni per le politiche dell'Ente	Max 15 punti	Pianificazione e/o progettazione: punti da 1 a 15	15
7) Responsabilità amministrative e civili	Max 5 ripartiti da regolamento	Area tecnica: punti 5	5
8) Budget corrente di area + investimenti	Da 3 a 8 punti	€ 12.195.568,57 (budget più alto)	8
9) Entrate correnti specifiche gestite	Da 2 a 5 punti	€ 1.091.041,00 (parcellizzazione differenza tra budget massimo e minimo)	2,1
10) Ampiezza dell'utenza dei servizi gestiti	Max 5 punti a seconda che siano	- Riferiti ad un'utenza generale: da 3 a 5	5
11) Complessità negoziale nella gestione dei rapporti con gli utenti interni e/o esterni	Max 8 punti Suddivisibili	- prevalenza di rapporti esterni, di erogazione di servizi: da 5 a 8 punti	8

TOTALE 66,63

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dot. Maria COLAIEZZI)



COMUNE DI ORTONA
Provincia di Chieti

GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI

PESATURA IN BASE AI PARAMETRI di cui all'allegato D al Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

SETTORE
Servizi Sociali, Culturali e Tempo Libero

Descrizione parametro	Punti attribuibili	Criteri applicativi	Totale
1) Numero servizi: - Servizi culturali, educativi e tempo libero - Politiche sociali e della casa	3 punti per servizio	Max 15 punti	6
2) Numero dipendenti anche assunti a termine, purchè per un periodo minimo di 6 mesi: n. 30	0,2 per dipendente	Max 15 punti	6
3) Categoria media di dipendente: 6 cat A 10 cat. B 9 cat. C 5 cat. D 30	Da 4 a 9 punti	Cat. A: 6 x 4 = 24 Cat. A: 6 x 4 = 24 Cat. B: 10 x 4 = 40 Cat. C: 9 x 6 = 54 Cat. D: 5 x 9 = 45 TOTALE: 163:30 = 5,43	5,43
4) Gestione dei servizi intercomunali: - Ente gestore d'Ambito Sociale n. 28 (E.A.S. n. 28)	Max 7 punti	3,5 punti max per ogni servizio, secondo l'ampiezza del servizio	3,5
5) Gestione dei servizi esternalizzati in base alla loro rilevanza gestionale - Nido d'Infanzia - Mensa di solidarietà - Mensa scolastica - Trasporto scolastico	Max 8 punti	a) servizi dove l'Ente conserva la responsabilità diretta del servizio - € 190.000: punti 2 - € 136.000: punti 2 - € 438.000: punti 2 - € 270.000: punti 2	8
6) Rilevanza strategica delle funzioni per le politiche dell'Ente	Max 15 punti	Pianificazione e/o progettazione: punti da 11 a 15	14
7) Responsabilità amministrative e civili	Max 5 ripartiti da regolamento	Altre aree: punti 3	3
8) Budget corrente di area + investimenti	Da 3 a 8 punti	€ 3.478.830,26 (parcellizzazione differenza tra budget massimo e minimo)	4,2
9) Entrate correnti specifiche gestite	Da 2 a 5 punti	€ 1.353.064,13 (parcellizzazione differenza tra budget massimo e minimo)	2,2
10) Ampiezza dell'utenza dei servizi gestiti	Max 5 punti a seconda che siano	- riferiti ad un'utenza generale: da 3 a 5	5
11) Complessità negoziale nella gestione dei rapporti con gli utenti interni e/o esterni	Max 8 punti Suddivisibili	-prevalenza di rapporti esterni, di erogazione di servizi: da 5 a 8 punti	8

TOTALE 65,33

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Mariella COLAJEZZI)

Mariella Colajezzi

