



# COMUNE DI ORTONA

Medaglia d'Oro al Valore Civile  
**PROVINCIA DI CHIETI**

## **Verbale di deliberazione della Giunta Comunale Seduta del 29 luglio 2014 n. 143**

**OGGETTO: FORMAZIONE DI GRADUATORIE CUI ATTINGERE PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO - PROVVEDIMENTI.**

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **29** del mese di **luglio** alle ore **8,30** nella sede comunale in via Cavour, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale sotto la Presidenza del Sindaco, Dr. Vincenzo d'Ottavio.

Sono presenti gli Assessori:

1. Sig. Gianluca COLETTI
2. Sig. Michele BOMBA
3. Sig. Giannicola DI CARLO
4. Sig.ra Lea RADICO
5. Sig. Roberto SERAFINI

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267) il Segretario Generale Dott.ssa Mariella Colaiezzi.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**CONSIDERATO** che l'esigenza di garantire, in ogni situazione, la continuità dell'erogazione dei servizi e gli standard di qualità degli stessi, nonché la necessità di dover rispondere ad esigenze temporanee che possono determinarsi nella gestione di servizi essenziali, fronteggiabili esclusivamente con il ricorso a forme di lavoro flessibile, evidenziano la necessità di dotarsi di graduatorie cui attingere - compatibilmente con il quadro normativo nazionale - in caso di eventuali assunzioni a tempo determinato;

**RICHIAMATE** le principali fonti normative che consentono alle Pubbliche Amministrazioni di ricorrere a forme flessibili di impiego, in particolare:

- il d. Lgs. n. 368/2001;
- l'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, convertito in legge 122/2010, e s.m.ii., applicabile a partire dal 2012 anche alle autonomie locali come norma di principio, il quale prevede che il reclutamento di personale flessibile possa essere effettuato nel limite del 50% della spesa sostenuta per l'anno 2009 per le stesse finalità, salve le deroghe contenute nel medesimo testo normativo;
- l'articolo 36 del D.Lgs.165/2001e ss. mm. e ii. che prevede che le PP.AA., al fine di rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- l'articolo 7 del D.Lgs. n. 165/2001 che stabilisce che le P.A. per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di specifici presupposti di legittimità e secondo le procedure stabilite dalla norma stessa;
- l'articolo 92 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.) che prevede la possibilità per gli Enti Locali di costituire rapporti di lavoro a tempo determinato, pieno e parziale, nel rispetto della vigente disciplina in materia, prevedendo anche la possibilità di assumere personale a tempo determinato per esigenze temporanee o stagionali al fine di assicurare il mantenimento di adeguati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi pubblici;
- l'art. 4 del D.L. n. 101 del 31.08.2013 convertito in Legge n. 125 del 30.10.2013;
- il d. l. n. 34/2014 (cd. jobs act) convertito in legge n. 78 del 16.05.2014;

**OSSERVATO** che, nell'ottica della garanzia del funzionamento dei servizi istituzionali, ed all'esito della disamina delle esigenze cui, con maggiore probabilità, sarà necessario far fronte a mezzo assunzioni di personale flessibile, si ritiene di poter individuare le medesime nel campo dei servizi amministrativi essenziali, dei servizi tecnici e dei servizi socio-educativi;

**RITENUTO**, pertanto, opportuno prevedere l'attivazione, in tempi brevi, delle procedure concorsuali per la formazione di graduatorie ai fini di eventuali future assunzioni, nell'arco temporale di vigenza delle graduatorie medesime, di personale a tempo determinato, relativamente alle seguenti categorie e profili professionali:

- Cat. "C" – "Istruttore amministrativo contabile";
- Cat. "C" – "Istruttore Tecnico";
- Cat. "C" – "Istruttore Educativo socio – culturale";
- Cat. "D" – "Istruttore Direttivo Tecnico";
- Cat. "D" – Istruttore Direttivo socio-educativo"

**PRECISATO** che le eventuali, future assunzioni da effettuare saranno subordinate, in ogni caso, al rispetto dei vincoli procedurali e finanziari nel tempo vigenti;

**PRECISATO**, in particolare, che le indicazioni fornite con la presente deliberazione potranno essere modificate in funzione delle mutate esigenze organizzative dell'Ente, delle limitazioni e/o dei vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale, con particolare riferimento alla spesa per lavoro a tempo determinato e, in generale, alle limitazioni delle facoltà assunzionali delle Autonomie Locali;

**VISTO** il parere favorevole reso dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, come risulta dall'allegata scheda che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

A voti unanimi

## **DELIBERA**

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se qui materialmente non ripetute;
2. Di disporre, per le ragioni esposte in premessa, l'attivazione delle procedure selettive finalizzate alla formazione di graduatorie per eventuali future assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, relativamente alle seguenti categorie e profili professionali:
  - Cat. "C" – "Istruttore amministrativo contabile";
  - Cat. "C" – "Istruttore Tecnico";
  - Cat. "C" – "Istruttore Educativo socio – culturale"
  - Cat. "D" – "Istruttore Direttivo Tecnico";
  - Cat. "D" – Istruttore Direttivo socio-educativo"
3. Di dare atto che le indicazioni fornite con la presente deliberazione potranno essere modificate in funzione delle mutate esigenze organizzative dell'Ente, delle limitazioni e/o dei vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale, con particolare riferimento alla spesa per lavoro a tempo determinato e, in generale, alle limitazioni delle facoltà assunzionali delle Autonomie Locali;
4. Di demandare al Dirigente del Settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane" l'adozione degli atti conseguenti e necessari all'esecuzione del presente atto.

La Giunta Comunale, con separata unanime votazione espressa per alzata di mano, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to **M. COLAIEZZI**

IL PRESIDENTE  
F.to **V. d'OTTAVIO**

L'ASSESSORE ANZIANO  
F.to **R. SERAFINI**

---

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Ortona – [www.comune.ortona.chieti.it](http://www.comune.ortona.chieti.it) – e vi rimarrà per 15 giorni interi e consecutivi.

Ortona, ..... 29 luglio 2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to **M. COLAIEZZI**

---

La sujestesa deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Ortona, ..... 29 luglio 2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to **M. COLAIEZZI**