

CITTÀ di ORTONA

PROVINCIA DI CHIETI

PROGETTO DI LAVORI SOCIALMENTE UTILI MEDIANTE L'UTILIZZO DI SOGGETTI PERECETTORI DI TRATTAMENTO PREVIDENZIALE AI SENSI DELL'ART. 7 DEL D. LGS. N. 498/1997 PER INCREMENTO DEI SERVIZI COMUNALI.

1. ENTE PROMOTORE

Comune di Ortona.

2. ENTE UTILIZZATORE

Comune di Ortona.

3. DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il Comune di Ortona necessita in vari servizi della collaborazione di lavoratori socialmente utili come supporto alle attività svolte dagli stessi. Tale personale verrà adibito alle mansioni sotto indicate, in relazione a ciascun settore:

a) Affari Generali e Servizi Demografici:

- Collaborazione nelle attività amministrative concernenti gli affari generali, i servizi demografici e quelle di competenza del Comando di Polizia Municipale, a supporto di tutte le attività svolte da tali servizi.

La realizzazione di questo intervento di pubblica utilità viene attuata con l'attività di n. 7 lavoratori percettori di trattamento previdenziale di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 468/1997 e s.m. i., di cui n. 5 aventi la qualifica di "Addetto agli affari generali" ex impiegato di concetto (corrispondente alla categoria C del CCNL Comparto Regioni - Enti Locali) e n. 2 aventi la qualifica di "Addetto alle funzioni di segreteria" ex impiegato d'ordine (corrispondente alla categoria B del CCNL Comparto Regioni - Enti Locali).

b) Servizi Finanziari e Risorse Umane:

- Collaborazione nelle attività amministrative di competenza del Servizi Tributi, nonché nelle attività di gestione del patrimonio comunale.

La realizzazione di questo intervento di pubblica utilità viene attuata con l'attività di n. 2 lavoratori percettori di trattamento previdenziale di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 468/1997 e s.m. ed i., aventi la qualifica di "Addetto agli affari generali" ex impiegato di concetto (corrispondente alla categoria C del CCNL Comparto Regioni - Enti Locali).

c) Attività Tecniche e Produttive:

- Collaborazione e supporto nelle attività amministrative e tecniche di competenza del settore;
- Collaborazione nelle attività di manutenzione del patrimonio immobiliare e mobiliare e custodia di impianti e cimiteri.

La realizzazione di questi interventi di pubblica utilità viene attuata con l'attività di n. 7 lavoratori percettori di trattamento previdenziale di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 468/1997 e s.m. i., di cui n. 2 aventi il profilo professionale di "Addetto agli affari generali", ex impiegato di concetto (corrispondente alla Categoria C del CCNL Comparto Enti Locali) e n. 5 con qualifica

“Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate, ex operaio generico (corrispondente alla categoria A del CCNL Comparto Enti Locali).

d) Servizi sociali, culturali e tempo libero:

- Collaborazione nelle attività amministrative di organizzazione nonché in quelle di allestimento delle strutture necessarie per la realizzazione degli eventi costituenti l'offerta culturale e turistica dell'Ente, nell'ambito dell'incentivazione di tutte le attività idonee a favorire la conoscenza del luogo ad ampio raggio, per lo sviluppo locale;

La realizzazione di questi interventi di pubblica utilità viene attuata con l'attività di n. 9 lavoratori percettori di trattamento previdenziale di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 468/1997 e s.m. i., di cui n. 6 aventi la qualifica di “Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate, ex operaio generico (corrispondente alla categoria A del CCNL Comparto Enti Locali) e di n. 3 con qualifica di “Addetto agli affari generali” ex impiegato di concetto (corrispondente alla categoria C del CCNL Comparto Regioni - Enti Locali).

4. FINALITA'

Lo scopo è quello di realizzare interventi di pubblico interesse, incrementando e migliorando i servizi comunali sopra descritti. Nel contempo, con tale progetto, si vuole rivalutare le potenzialità produttive dei soggetti in mobilità, attraverso l'inserimento del lavoratore in una nuova organizzazione, assicurandogli la formazione sia sulle regole istituzionali sia sulle competenze di base per lo svolgimento dei compiti assegnati.

5. ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro verrà definito, in modo proporzionale, tra l'indennità percepita dai soggetti avviati e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali e assistenziali previste per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il Comune di Ortona e, comunque, per non meno di 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere.

6. FINANZIAMENTO DEL PROGETTO

Sono a carico del Comune di Ortona soltanto le spese per l'assicurazione INAIL e l'assicurazione R.C.I., oltre il rimborso delle spese di viaggio, se e quando dovuto.

7. TEMPI DI ATTUAZIONE

Le modalità di realizzazione prevedono le seguenti fasi:

- Stesura del progetto e sua approvazione;
- Individuazione dei partecipanti;
- Realizzazione delle attività previste.

Il progetto avrà inizio alla data di effettivo utilizzo dei lavoratori e si intenderà concluso trascorsi 12 mesi.