

## CONVENZIONE EX ART. 14 CCNL 22.1.2004

L'anno duemilaquindici, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_,

**TRA**

il Comune di Ortona, rappresentato da:

---

---

**E**

il Comune di Fara Filiorum Petri, rappresentato da:

---

---

### PREMESSO

- che il Comune di Fara Filiorum Petri ha richiesto l'utilizzo a tempo parziale, mediante convenzione ex art.14 CCNL 22.1.2004, dell'Ing. Auriti Romano, di seguito "dipendente", in servizio presso il Comune di Ortona con il profilo professionale di "Istruttore Tecnico" (cat.C), posizione economica C1;
- che il dipendente ha formalmente espresso il proprio consenso allo svolgimento dell'incarico in parola, ai sensi dell'art.14, comma 1, del CCNL 22.1.2004, sulla base dei contenuti della presente convenzione,

### SI CONVIENE QUANTO SEGUE

#### **ART. 1 - Oggetto della convenzione.**

La presente convenzione disciplina l'utilizzo a tempo parziale del dipendente, da parte del Comune di Fara Filiorum Petri, per l'espletamento di alcune funzioni riconducibili al settore tecnico.

#### **ART. 2 - Decorrenza e durata della convenzione.**

La convenzione ha durata di 2 mesi, decorre dall'1.02.2015 e scade il 31.03.2015, eventualmente prorogabile.

#### **ART. 3 - Status giuridico del Dipendente.**

Il dipendente mantiene la titolarità del posto di "Istruttore Tecnico" ( cat. C) presso il Comune di Ortona.

Avendo il dipendente stipulato con il Comune di Ortona il contratto individuale di lavoro ex art. 14 del CCNL 6.7.1995, si prescinde dalla stipula del contratto stesso con il Comune di Fara Filiorum Petri essendo il relativo rapporto di lavoro regolato dalla presente convenzione.

#### **ART. 4 - Utilizzo del Dipendente.**

L'utilizzo a tempo parziale del dipendente, da parte del Comune di Fara Filiorum Petri, è di 6 (sei) ore settimanali a fronte dell'obbligo contrattuale, attualmente fissato dal CCNL in 36 ore settimanali.

Ai sensi dell'art. 14, comma 1, del CCNL 22.1.2004, l'utilizzo a tempo parziale del dipendente non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale.

#### **ART. 5 - Orario di lavoro.**

Il dipendente presterà la sua attività lavorativa presso il Comune di Fara Filiorum Petri nella giornata di venerdì, come concordato tra il dirigente del Settore Attività Tecniche e Produttive del Comune di Ortona e il Responsabile del Settore Tecnico del Comune di Fra Filiorum Petri, con il consenso del

dipendente.

Il rispetto dell'orario d'obbligo contrattuale, da parte del dipendente, è accertato mediante il sistema di rilevazione delle presenze in servizio attivo sia presso il Comune di Ortona che presso il Comune di Fara Filiorum Petri.

**ART. 6-Esercizio delle funzioni-**

I due enti, ai sensi dell'art. 43, comma 1 e comma 2 del CCNL 14.9.2000, garantiscono al dipendente, ciascuno per quanto di propria competenza, la copertura assicurativa ed il patrocinio legale connessi all'esercizio delle funzioni. Tutti gli accessi effettuati dal dipendente presso il Comune di Fara Filiorum Petri non sono soggetti al rimborso di cui all'art. 14, comma 6 del CCNL 22.1.2004.

**ART 7 - Gestione del rapporto di lavoro.**

Il rapporto di lavoro del dipendente, compresa la disciplina delle progressioni verticali ed orizzontali e la valutazione delle prestazioni è gestito, ai sensi dell'art. 14, comma 2, del CCNL 22.1.2004, dal Comune di Ortona, che acquisirà i necessari elementi di conoscenza dai competenti organi del Comune di Fara Filiorum Petri.

Tutti gli atti afferenti la gestione giuridico-economica del dipendente saranno pertanto adottati dal Comune di Ortona che, in particolare, provvederà ad erogare tutti gli emolumenti relativi al trattamento retributivo fondamentale.

Limitatamente alle trasferte eventualmente effettuate nell'interesse del Comune di Fara Filiorum Petri, le relative autorizzazioni ed i connessi rimborsi sono operati direttamente dal Comune stesso.

**ART. 8 - Riparto della spesa.**

La spesa complessiva derivante dal rapporto di lavoro del dipendente va ripartita, tra il Comune di Fara Filiorum Petri e il Comune di Ortona, rispettivamente, nella misura di n. 6 ore e n. 30 ore settimanali ciascuno.

Il Comune di Fara Filiorum Petri rimborserà al Comune di Ortona, al termine del periodo di vigenza della convenzione, la spesa relativa agli emolumenti erogati al dipendente, sulla base delle indicazioni contabili fornite dai competenti uffici.

**ART. 9 - Clausole finali e di rinvio.**

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa rinvio alle specifiche norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel tempo vigenti, ed in particolare all'art. 14 del CCNL 22.1.2004.

Sono comunque fatte salve, con riguardo allo status giuridico ed al trattamento retributivo fondamentale ed accessorio del dipendente, eventuali condizioni di miglior favore previste dalle norme legislative, statutarie e regolamentari, nonché dai contratti collettivi di lavoro nazionali e decentrati, nel tempo vigenti.

Per il COMUNE di ORTONA

Per il COMUNE di FARA FILIORUM PETRI

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
Servizi Finanziari e Risorse Umane

---