



# COMUNE DI ORTONA

Medaglia d'Oro al Valore Civile

PROVINCIA DI CHIETI

**Verbale di deliberazione della**

**Giunta Comunale**

**Seduta del 02 agosto 2016 n. 199**

**OGGETTO:** PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2016-2018 – PROVVEDIMENTI.

L'anno **duemilasedici** il giorno **02** del mese di **agosto** alle ore **14:00** nella sede comunale in via Cavour, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale sotto la Presidenza del Vice Sindaco sig. Luigi Menicucci;

Sono presenti gli Assessori:

- |          |           |           |
|----------|-----------|-----------|
| 1 Sig.   | D'ANCHINI | Tommaso   |
| 2 Sig.   | DE IURE   | Domenico  |
| 3 Sig.ra | SCHIAZZA  | Simonetta |

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267) il Segretario Generale Dott.ssa Mariella COLAIEZZI.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 29.01.2016, esecutiva, con cui oltre a modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015/2017 (approvata con deliberazione

di Giunta Comunale n. 160 del 9.07.2015) relativamente alle previsioni assunzionali dell'anno 2015, si è provveduto ad approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018, successivamente integrata con deliberazione G.C. n. 183 del 12.07.2016, esecutiva;

**VISTO** il comma 424 della Legge n. 190 del 23.12.2014 (legge di stabilità), nel testo in vigore dopo le modifiche apportate dall'art. 4, comma 2 bis del D.L. n. 78/2015 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 125/2015, che testualmente recita:

*“Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità.(omissis)”;*

**RILEVATO** che il piano delle assunzioni stabilito per gli anni 2015 e 2016 con le deliberazioni di Giunta Comunale sopra citate, è già in fase di concreta attuazione, avendo l'Ente provveduto, ai sensi del citato comma 424 e delle disposizioni recate dal Decreto ministeriale del 14.09.2015, ad adempiere alle formalità previste relativamente all'immissione dei relativi dati sull'apposito portale del Dipartimento della Funzione Pubblica;

**PRESO ATTO** che le assunzioni a tempo indeterminato mediante le normali modalità di reclutamento, sono - di fatto - precluse fino a quando non saranno concluse le procedure previste per la ricollocazione delle unità soprannumerarie del personale provinciale;

**PRESO ATTO**, altresì, che - alla scadenza dei termini entro i quali avrebbe dovuto definirsi la ricollocazione del personale in esubero delle Province – la procedura, lungi dall'essere conclusa, richiederà per alcune Regioni (tra cui l'Abruzzo), verosimilmente, tempi ancora lunghi, in quanto la Funzione Pubblica dovrà procedere ad un ulteriore tentativo di incrocio tra domanda ed offerta che non si concluderà sicuramente prima del prossimo autunno;

**TENUTO CONTO** che il significativo slittamento dei tempi per il ricollocamento del personale provinciale, pone importanti problemi di gestione del personale soprattutto in relazione al reclutamento di quei profili che - già previsti nella programmazione per il 2015, nonché in quella dell'anno 2016 – sono di importanza fondamentale e strategica per la prosecuzione dell'azione amministrativa e per scongiurare il blocco del funzionamento di alcuni servizi fondamentali;

**RITENUTO**, pertanto, di fornire atto di indirizzo al Dirigente competente affinché, nelle more della definizione del processo di ricollocazione del personale soprannumerario degli enti di area vasta, provveda ad avviare le procedure di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, relativamente ai posti della programmazione del fabbisogno di personale per i quali si pone maggiormente la necessità di copertura, così da fare in modo che – in caso di esito infruttuoso delle richieste assegnazioni tramite Portale della Mobilità - si possa procedere tempestivamente alla copertura dei posti stessi, attingendo dalle graduatorie che nel frattempo saranno formate;

**DATO ATTO**, in particolare, che i profili per i quali questa Amministrazione intende procedere all'avviamento delle procedure di mobilità subordinate all'esito dell'iter di ricollocazione del personale provinciale, sono le seguenti:

- n. 1 Dirigente da assegnare al Settore “Attività Tecniche e Produttive”. Tale assunzione è stata inserita nella programmazione del fabbisogno dell'anno 2016 a seguito della impossibilità di prorogare l'incarico ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 al Dirigente Tecnico il cui incarico era in scadenza, in ossequio al parere n. 4/2016, reso – nel merito – a questo Ente dalla Corte dei Conti – Sezione di Controllo per l'Abruzzo. L'avvio delle procedure relative a tale mobilità è di fondamentale importanza in quanto tale assunzione dovrà essere effettuata al più presto

possibile dal momento che, attualmente, le funzioni dirigenziali del suddetto settore sono svolte, *ad interim*, dal Segretario Comunale con notevoli ripercussioni di ordine organizzativo.

Si aggiunga, infine, che tale specifica professionalità difficilmente sarà reperita tramite il Portale della Mobilità della Funzione Pubblica nel quale la stessa è presente nell'ordine di poche unità;

- n. 1 Categoria "D", profilo professionale "Istruttore Amministrativo Contabile" da assegnare al Settore "Affari Generali e Servizi demografici", per la gestione dei Servizi di Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale. Tale assunzione, già prevista nella programmazione relativa all'anno 2015, è divenuta indifferibile in considerazione del prossimo pensionamento sia dell'unica figura inquadrata in tale categoria cui è affidata la responsabilità di tali servizi, che di altri due dipendenti addetti agli stessi;
- n. 1 Categoria "C" profilo professionale "Agente di Polizia Municipale" da assegnare al Settore "Affari Generali e Servizi demografici", Servizio di Polizia Locale Comunale, assunzione necessaria in ragione della grave carenza di organico che questo Ente registra nel Servizio in discorso;

**RICHIAMATO** il comma 219 dell'articolo unico della Legge n. 208/2015 il quale ha reso indisponibili i posti dirigenziali di prima e seconda fascia delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, come rideterminati in applicazione dell'articolo 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, e successive modificazioni, vacanti alla data del 15 ottobre 2015;

**DATO ATTO** che la copertura del posto di qualifica dirigenziale sopra richiamato non rientra nell'ambito di applicazione della suddetta disposizione, in considerazione del fatto che il posto di che trattasi, alla predetta data, risultava regolarmente coperto;

**RICORDATE** le disposizioni recate dal successivo comma 221, il quale pone l'obbligo, in capo alle Regioni ed agli Enti Locali, di procedere alla ricognizione delle proprie dotazioni organiche dirigenziali secondo i rispettivi ordinamenti, nonché al riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando eventuali duplicazioni;

**RITENUTO**, al riguardo di detto adempimento, di dover confermare quanto già disposto con le richiamate deliberazioni di Giunta Comunale con le quali:

- a) si è provveduto alla modifica della macrostruttura dell'Ente, ribadendo, peraltro, l'articolazione della struttura burocratica del Comune in n. 4 Settori di livello dirigenziale e, di fatto, confermando la dotazione organica di posti di qualifica dirigenziali;
- b) si è altresì provveduto al riordino delle competenze degli uffici dirigenziali comunali, come da allegato alla citata deliberazione;

**RIBADITA** la sussistenza di tutte le condizioni per procedere ad assunzioni previste dalla disciplina legislativa vigente in materia, tutte richiamate nelle deliberazioni di Giunta Comunale n. n. 13 del 29.01.2016 e n. 183 del 12.07.2016 e che si abbiano qui come integralmente riportate;

**DATO ATTO** che ai fini dell'adozione della presente deliberazione non è necessaria l'acquisizione del parere dell'organo di revisione contabile dell'Ente;

**ACQUISITI** sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile del Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane;

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**RITENUTO** di provvedere in merito;

A voti unanimi;

## DELIBERA

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se materialmente qui non trascritte;
- 2) Per le motivazioni esposte in premessa, alle quali integralmente si rinvia, di demandare al Dirigente del Settore “Servizi Finanziari e Risorse Umane” gli adempimenti necessari all’attivazione dei procedimenti di mobilità ex art. 30 del D. Lgs, n. 165/2001 e s.m.i., al fine della copertura dei seguenti posti già previsti nella programmazione del fabbisogno di personale, come da deliberazioni citate in premessa, e precisamente:
  - n. 1 Dirigente, a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al Settore “Attività Tecniche e Produttive”;
  - n. 1 Categoria “D”, profilo professionale “Istruttore Amministrativo Contabile”, a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al Settore “Affari Generali e Servizi Demografici”, per la gestione dei Servizi di Anagrafe, Stato civile ed Elettorale.
  - n. 1 Categoria “C”, profilo professionale “Agente di Polizia Municipale”, a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al Settore “Affari Generali e Servizi demografici”, Servizio Polizia Locale Comunale;
- 3) Di precisare che le suddette mobilità sono attivate nelle more della definizione delle procedure di assegnazione delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità di cui al comma 424 della Legge n. 190 del 23.12.2014 (nel testo in vigore dopo le modifiche apportate dall’art. 4, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2015 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 125/2015) e che le relative graduatorie potranno essere utilizzate solo all’esito infruttuoso della definizione delle suddette procedure di ricollocazione e, comunque, non prima che il Dipartimento della Funzione Pubblica avrà provveduto a revocare per la Regione Abruzzo il divieto di assunzioni.

La Giunta comunale, con separata votazione unanime espressa per alzata di mano, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, 4° comma, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n° 267.

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to M. COLAIEZZI

IL V. PRESIDENTE  
F.to L. MENICUCCI

L’ASSESSORE ANZIANO  
F.to S. SCHIAZZA

---

La presente deliberazione è stata pubblicata all’Albo Pretorio on line del Comune di Ortona – [www.comune.ortona.chieti.it](http://www.comune.ortona.chieti.it) – e vi rimarrà per 15 giorni interi e consecutivi.

Ortona, 12-08-2016

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to **M. COLAIEZZI**

La suestesa deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Ortona, 12-08-2016

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to **M. COLAIEZZI**