



CITTÀ di ORTONA

Medaglia d'oro al valor civile
PROVINCIA DI CHIETI

Settore Servizi finanziari e Risorse umane Risorse Umane e Servizio Informatico Comunale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE Determina di settore n. 154 del 17-06-2014

(n. 1001 / 2014 del Registro Generale)

Oggetto: DETERMINAZIONE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE
DIRIGENTE ANNO 2014.

IL DIRIGENTE

Su conforme incarico conferito al sottoscritto dal Sindaco con decreto n. 43 del 16-12-2013;

PREMESSO che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 62 del 02-10-2013, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2013, nonché la relazione previsionale e programmatica e il bilancio pluriennale 2013/2015;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 195 del 03.10.2013, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'anno 2013;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 263 del 30.12.2013, esecutiva, è stato integrato il P.E.G. , approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e il Piano della performance 2013-2015;

VISTO che, con Decreto del Ministero dell'Interno 19 dicembre 2013, è stato differito al 28.02.2014 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione per gli enti locali;

VISTO il successivo Decreto del Ministero dell'Interno 13 febbraio 2014, pubblicato sulla G.U. n. 43 del 21.02.2014, con il quale il predetto termine è stato ulteriormente differito al 30 aprile 2014;

VISTO, infine, il Decreto del Ministero dell'Interno del 29 aprile 2014, con il quale il suddetto termine è stato, da ultimo, differito al 31 luglio 2014;

VISTO l'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 nel testo in vigore recante la disciplina della gestione del bilancio in esercizio provvisorio;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 nel testo in vigore recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

PREMESSO che:

- l'art. 26 del contratto collettivo nazionale di lavoro per l'area della dirigenza del comparto "Regioni – Autonomie locali", relativo al quadriennio normativo 1998/2001 e al biennio economico 1998/1999, prevede che, a decorrere dall'anno 1999, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza siano utilizzate le risorse dettagliatamente indicate al comma 1 dello stesso articolo;
- le suddette risorse possono essere incrementate nelle percentuali e alle condizioni previste nei commi 2 – 3 – 4 e 5 del citato articolo;

VISTO l'art. 28 del C.C.N.L. 23.12.1999 per la dirigenza;

VISTO l'art. 23, commi 1 e 3, CCNL 22.02.2006;

VISTO l'art. 4, comma 1 e comma 4, CCNL dell'area della dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005, sottoscritto in data 14.05.2007;

PRESO ATTO che in data 22.02.2010 è stato sottoscritto il CCNL del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali – Quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 ed in particolare l'art. 16 del citato contratto "Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato", comma 1:

“Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell’1.01.2007, nell’importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell’art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari ad € 478,40. Conseguentemente le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all’art. 26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l’anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale”;

PRESO ATTO che in data 3.08.2010 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali – biennio economico 2008-2009;

VISTO l’art. 5 “Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato”, comma 1, di quest’ultimo contratto, che recita: *“Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell’1.01.09, nell’importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell’art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell’1.1.01.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00. Conseguentemente le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato, di cui all’art. 26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l’anno 2009, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale”;*

VISTO, altresì, l’art. 5, commi 4 e 5 del citato CCNL 3.08.2010, a termini dei quali *“Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all’art. 26 del CCNL 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall’1.01.2009, nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l’anno 2007” e “Le risorse di cui al comma 4 sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e sommandosi a quelle già previste dall’art. 16, comma 4, del CCNL del 22.02.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti”.*

TENUTO CONTO che l’art. 16, comma 4, CCNL 22.02.2010 prevede, a regime, un incremento delle risorse pari all’1,78% del monte salari della dirigenza per l’anno 2005;

VISTO il D. L. 78 del 31.05.2010, art. 9, comma 2 bis, convertito con modificazione dalla Legge 30.07.2011, n. 122;

VISTA la Circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Applicazione dell’art. 9 D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 122/2011” che ha precisato che la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio deve essere operata, per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell’anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all’anno 2010, intendendosi per “valore medio” la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.

VISTO l’art. 16, comma 1, lettera b) del D.L. 6.7.2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15.07.2011, n. 111;

VISTO l’art. 1, comma 456 della Legge n. 147 del 27.12.2013;

RITENUTO di dover provvedere alla determinazione delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e risultato per la dirigenza nell’anno 2014;

DETERMINA

1. Costituire, in applicazione dei sopra citati contratti, il Fondo per la dirigenza relativo all’anno 2014, nell’ammontare di **€ 119.793,57**, come da prospetto che, sotto la lettera “A”, si allega alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
2. Dare atto che le somme definite in applicazione dell’art. 16, comma 4, CCNL 22.02.2010 e dell’art. 5, comma 4, CCNL 3.08.2010, per espressa previsione contrattuale, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti;
3. Dare atto, altresì, che la suddetta somma sarà prevista nel Cap. 3230 del redigendo Bilancio 2014.

IL COMPILATORE

A.B.

IL DIRIGENTE

Dott. DE FRANCESCO ALBERTO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

VISTO: per la regolarità contabile e per la copertura di spesa.

Ortona, 23 Giugno 2014

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI

Dott. DE FRANCESCO ALBERTO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

—

—