



CITTÀ di ORTONA

Medaglia d'oro al valor civile
PROVINCIA DI CHIETI

Settore Servizi finanziari e Risorse umane Risorse Umane e Servizio Informatico Comunale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determina di settore n. 155 del 17-06-2014

(n. 1003 / 2014 del Registro Generale)

Oggetto: PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN CONSEGUENZA DELLA RIORGANIZZAZIONE DELL'ENTE - DETERMINAZIONE IMPORTI SPETTANTI PER GLI ANNI 2012 - 2014 E LIQUIDAZIONE ARRETRATI.

IL DIRIGENTE

Su conforme incarico conferito al sottoscritto dal Sindaco con decreto n. 43 del 16-12-2013;

PREMESSO che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 62 del 02-10-2013, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2013, nonché la relazione previsionale e programmatica e il bilancio pluriennale 2013/2015;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 195 del 03.10.2013, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'anno 2013;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 263 del 30.12.2013, esecutiva, è stato integrato il P.E.G. , approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e il Piano della performance 2013-2015;

VISTO che, con Decreto del Ministero dell'Interno 19 dicembre 2013, è stato differito al 28.02.2014 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione per gli enti locali;

VISTO il successivo Decreto del Ministero dell'Interno 13 febbraio 2014, pubblicato sulla G.U. n. 43 del 21.02.2014, con il quale il predetto termine è stato ulteriormente differito al 30 aprile 2014;

VISTO, infine, il Decreto del Ministero dell'Interno del 29 aprile 2014, con il quale il suddetto termine è stato, da ultimo, differito al 31 luglio 2014;

VISTO l'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 nel testo in vigore recante la disciplina della gestione del bilancio in esercizio provvisorio;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 nel testo in vigore recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO l'articolo 8 del CCNL del 31.03.1999 – "Area delle posizioni organizzative", a norma del quale gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione in albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

VISTO l'art. 10 del menzionato CCNL 31.03.1999 secondo il quale:

- il trattamento economico accessorio del personale della categoria "D" titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

- la misura della retribuzione di posizione è prevista da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42 lordi per tredici mensilità, demandando a ciascun ente il compito di stabilire la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;

RICHIAMATA la deliberazione n. 85 del 29.06.2012, esecutiva, con cui la Giunta comunale ha proceduto alla revisione dell'assetto organizzativo e alla ridefinizione dell'attuale macrostruttura di questo Ente, a far data dal 01.07.2012, per adeguarla agli obiettivi stabiliti nelle linee programmatiche e negli indirizzi generali di governo 2012/2017 - approvati con deliberazione del Consiglio comunale n. 29 del 13.06.2012 - per garantire e sviluppare le necessarie sinergie al fine di conseguire un maggiore livello di efficienza, efficacia, economicità dell'azione amministrativa nonché un miglioramento della qualità dei servizi erogati;

DATO ATTO che, per effetto della disposta riorganizzazione, si è reso necessario procedere alla verifica delle posizioni dirigenziali e al riesame di tutte le posizioni organizzative al fine di rideterminarne la pesatura e la relativa retribuzione di posizione, nell'ambito dell'annuale disponibilità del Fondo per le risorse decentrate dei dipendenti;

CONSIDERATO che la struttura organizzativa del Comune di Ortona è articolata in quattro Settori, unità organizzative di massima dimensione, cui sono preposti i Dirigenti, e - per ciascun settore - in unità organizzative di secondo livello alle quali sono preposti titolari di posizione organizzativa o di alte professionalità;

DATO ATTO che, in conseguenza della ricordata riorganizzazione, il numero delle unità organizzative di secondo livello si è ridotto da 12 a 9, con conseguente redistribuzione tra le stesse delle funzioni;

VISTA la deliberazione n. 26 del 21.02.2014, esecutiva, con cui la Giunta Comunale, ha proceduto alla pesatura delle posizioni organizzative previste nella deliberazione di Giunta comunale n. 85/2012, secondo la metodologia approvata con deliberazione G.C. n.35/2012, con le seguenti risultanze:

<i>Unità organizzative di 2° livello a cui capo sono poste le P.O.</i>	<i>Punteggio assegnato a ciascuna posizione organizzativa</i>
Servizio servizi demografici e affari generali	188,44
Servizio polizia municipale	190,22
Servizio ragioneria, economato e tributi	205,00
Servizio risorse umane e sistema informatico comunale	192,76
Servizio programmazione e gestione del territorio	199,15
Servizio lavori pubblici, mobilità, energia e ambiente	203,34
Servizio attività produttive	187,00
Servizio servizi culturali, educativi e tempo libero	200,73
Servizio politiche sociali e della casa	191,62
Sostituzione del dirigente (punti 25 per settore)	100
SOMMA DEI PUNTEGGI	1858,26

DATO ATTO che dalla determinazione dei sopra riportati elementi, ed in applicazione dei criteri in precedenza descritti, si ottengono i valori della retribuzione di posizione per ciascuna posizione organizzativa di questo Ente, a partire dal 1° luglio 2012 (data di decorrenza della nuova organizzazione), nel limite della consistenza dei fondi annualmente determinati;

PRESO ATTO che avverso la deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 21.02.2014, con nota acquisita al protocollo n. 6850 in data 13.03.2014, è stato proposto ricorso in opposizione da parte di uno dei dipendenti titolari di posizione organizzativa, ai sensi del D.P.R. n. 1199/1971 con contestuale richiesta di riesame del punteggio attribuito alla posizione organizzativa di cui risulta attualmente titolare;

PRECISATO che, con nota Prot.Int. Segr. n. 655 del 21.03.2014 è stata avviata l'istruttoria relativa al succitato ricorso ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 1199/1971 e che nel termine di 20 gg. -

assegnato ai soggetti direttamente interessati individuati sulla base dell'atto impugnato – non è pervenuta alcuna deduzione in merito;

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 6 del citato D.P.R. n. 1199/1971, il ricorso si intende respinto a tutti gli effetti qualora l'organo adito non si pronunci in merito nel termine di 90 giorni dalla presentazione del ricorso e che, nel predetto termine, la Giunta comunale non ha adottato provvedimenti in merito;

PRESO ATTO che, con la succitata deliberazione di pesatura, è stato stabilito che le relative determinazioni avessero decorrenza dalle date di effettivo conferimento degli incarichi di titolarità delle posizioni organizzative a seguito della riorganizzazione di questo Ente (01.07.2012) e fino all'adozione di ulteriori provvedimenti in materia, con conseguente necessità di calcolare ed applicare i necessari conguagli rispetto alle misure della retribuzione di posizione, determinate in via provvisoria, per tutti gli aventi diritto, in €5.200,00 annui ed effettivamente corrisposte;

VISTI i CCDI di destinazione delle risorse economiche relative agli anni 2012 e 2013 da cui risulta che all'istituto delle Posizioni Organizzative sono state destinate le seguenti somme:

- € 68.500,00 per l'anno 2012;
- € 87.153,75 per l'anno 2013;

DATO ATTO che non si è ancora addivenuti alla contrattazione relativa alla destinazione delle risorse per l'anno 2014 e che, pertanto, relativamente all'anno in corso, le posizioni organizzative avranno – in via provvisoria e salvo conguaglio - il valore determinato relativamente all'anno 2013;

RITENUTO , pertanto, di procedere all'esecuzione di quanto disposto con la deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 21.02.2014;

DETERMINA

- 1) In applicazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 21.02.2014, esecutiva, determinare gli importi annui spettanti alle singole posizioni organizzative, relativamente all'anno 2012 (con decorrenza dalla data di conferimento a seguito della riorganizzazione della struttura organizzativa ad opera della deliberazione di Giunta Comunale n. 85/2012), all'anno 2013 e all'anno 2014, secondo i fogli di calcolo agli atti;
- 2) In conseguenza, liquidare agli aventi diritto le somme dovute a titolo di conguaglio rispetto all'importo già liquidato pari ad € 5.200,00 annui, come da prospetto che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) Imputare la somma complessiva di € 33.940,26 come appresso specificato:
 - € 3.831,45 sul Capitolo 3220 residui Bilancio 2012 , impegno n. 0000141;
 - € 21.962,30 sul Capitolo 3220 residui Bilancio 2013 impegno n. 0000234
 - € 8.146,51 sul Capitolo 3220 del redigendo Bilancio 2014, impegno n. 0001735.

IL COMPILATORE

A.B.

IL DIRIGENTE

Dott. DE FRANCESCO ALBERTO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

VISTO: per la regolarità contabile e per la copertura di spesa.

Ortona, 23 Giugno 2014

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI

Dott. DE FRANCESCO ALBERTO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993