



CITTÀ di ORTONA

Medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI CHIETI

Settore Servizi finanziari e Risorse umane Risorse Umane e Servizio Informatico Comunale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determina di settore n. 278 del 16-09-2014

(n. 1551 / 2014 del Registro Generale)

Oggetto: DIPENDENTE M. P. T. M. - APPLICAZIONE ARTICOLO 21 CCNL 6.7.1995.

IL DIRIGENTE

Su conforme incarico conferito al sottoscritto dal Sindaco con decreto n. 43 del 16-12-2013;

PREMESSO che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 62 del 02-10-2013, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2013, nonché la relazione previsionale e programmatica e il bilancio pluriennale 2013/2015;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 195 del 03.10.2013, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'anno 2013;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 263 del 30.12.2013, esecutiva, è stato integrato il P.E.G. , approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e il Piano della performance 2013-2015;

VISTO che, con Decreto del Ministero dell'Interno 19 dicembre 2013, è stato differito al 28.02.2014 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione per gli enti locali;

VISTO il successivo Decreto del Ministero dell'Interno 13 febbraio 2014, pubblicato sulla G.U. n. 43 del 21.02.2014, con il quale il predetto termine è stato ulteriormente differito al 30 aprile 2014;

VISTO, infine, il Decreto del Ministero dell'Interno del 29 aprile 2014, con il quale il suddetto termine è stato, da ultimo, differito al 31 luglio 2014;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno 18 luglio 2014 che differisce il termine ultimo per la deliberazione del bilancio di previsione per gli enti locali alla data del 30-09-2014;

VISTO l'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 nel testo in vigore recante la disciplina della gestione del bilancio in esercizio provvisorio;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 nel testo in vigore recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO l'art. 21 del CCNL 6.07.1995, "Assenze per malattia" il quale, al comma 1, dispone che il dipendente assente per malattia ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un periodo di 18 mesi. Ai fini della maturazione di tale periodo, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso.

Ai sensi del comma 7 del citato articolo, il trattamento economico spettante al dipendente assente per malattia è il seguente:

- intera retribuzione per i primi 9 mesi di assenza;
- 90% della retribuzione per i successivi 3 mesi di assenza;
- 50 % della retribuzione per i restanti 6 mesi di assenza.

CONSIDERATO che, dai controlli effettuati dall'Ufficio competente sulle schede di presenza del triennio 2012/2014, con riferimento all'ultimo episodio morboso comunicato nel mese di agosto 2014, risulta che il dipendente in oggetto, alla data del 31 agosto 2014, ha totalizzato, in eccedenza al periodo di spettanza dell'intera retribuzione come sopra specificato, n. 26 giorni di assenza per malattia;

DATO ATTO che, pertanto, occorre procedere alla decurtazione stipendiale del 10% prevista dall'art. 21 sopra citato, con riferimento al mese di agosto;

RITENUTO di provvedere, con decorrenza dal primo stipendio utile e, pertanto, dallo stipendio del mese di settembre;

DETERMINA

- 1) Ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, comma 7, CCNL 6.7.1995, procedere, a decorrere dal mese di settembre, alla decurtazione dello stipendio spettante al dipendente M. P. T. M., nella misura del 10% prevista dalla normativa citata, per n. 26 giorni di malattia relativi al mese di agosto;
- 2) Trasmettere copia della presente determinazione al Servizio Personale – Trattamento Economico per l'esecuzione e al Trattamento Giuridico per l'inserzione nel fascicolo del dipendente.

IL COMPILATORE

A.B.

IL DIRIGENTE

Dott. DE FRANCESCO ALBERTO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993