



Repertorio generale n. 533

CITTÀ di ORTONA

Medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI CHIETI

Settore Servizi finanziari e Risorse umane Risorse Umane e Servizio Informatico Comunale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determina di settore n. 75 del 23-02-2015

(n. 383 / 2015 del Registro Generale)

Oggetto: DIPENDENTE D. M. S. - CONGEDO DI MATERNITÀ EX ART. 16 DEL D.LGS 151/2001.

IL DIRIGENTE

Su conforme incarico conferito al sottoscritto dal Sindaco con decreto n. 43 del 16-12-2013;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 nel testo in vigore recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

RICHIAMATO il provvedimento n. 140 LM 2014 del 3.10.2014 con cui la Direzione Territoriale del Lavoro (già D.P.L.) di Chieti ha disposto l'interdizione dal lavoro per gravidanza della Sig.ra D. M. S., dipendente a tempo determinato e pieno di questo Ente, (omissis), dal 3.10.2014 e fino ai due mesi precedenti il parto;

VISTA la propria determinazione n. 317 del 13.10.2014 con cui si è preso atto della interdizione disposta con il sopra citato provvedimento fino a due mesi antecedenti la data presunta del parto (che, come da certificazione medica agli atti, è prevista per il 21.04.2015) e quindi fino al 21.02.2015;

PRESO ATTO che con nota acquisita al Protocollo in data 17.02.2015, la dipendente in oggetto ha chiesto di essere collocata in congedo di maternità a decorrere dal 21.02.2015;

VISTO il T.U. delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità a norma dell'art. 5 della L. 8.3.2000, n. 53, approvato con D.Lgs. n. 151 del 26.03.2001;

VISTO l'art. 17 del C.C.N.L. 14.9.2000 – Comparto Regioni – Autonomie Locali;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

DETERMINA

1. Dare atto che, a decorrere dal giorno 21 febbraio 2015 e fino alla data presunta del parto quale risultante dalla certificazione medica agli atti (21.04.2015), la dipendente a tempo determinato D. M. S., sopra specificata, usufruirà del congedo di maternità ex art. 16 del D.Lgs. 151/2001;
2. Dare atto, altresì, che, in applicazione dell'art. 17, comma 4, del C.C.N.L. 14.9.2000, per l'intero periodo di astensione obbligatoria, alla dipendente spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, nonché il salario di produttività;
3. Dare atto, infine, che sarà cura della dipendente comunicare la data dell'avvenuto parto all'Ufficio Personale ai fini del godimento degli ulteriori benefici di legge.
4. Inviare copia della presente determinazione alla dipendente interessata e al Dirigente del Settore di assegnazione.

IL COMPILATORE

AB

IL DIRIGENTE

Dott. DE FRANCESCO ALBERTO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993