



CITTÀ di ORTONA

Medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI CHIETI

Settore Servizi finanziari e Risorse umane
Servizio Risorse Umane e Servizio Informatico Comunale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determina di settore n. 275 del 14-11-2016

(n. 1364/2016 del Registro Generale)

Oggetto:

LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2013 AL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE E AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

IL DIRIGENTE

Su conforme incarico conferito al sottoscritto dal Sindaco con decreto n. 43 del 16-12-2013;

PREMESSO che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 del 03.06.2016, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2016/2018;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 160 del 16.06.2016, esecutiva, è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2016/2018;

VISTE le disposizioni introdotte dal d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"

RAMMENTATO che, secondo le previsioni dell'articolo 80 del d. lgs. N. 118/2011, le disposizioni del medesimo decreto si applicano, ove non diversamente previsto, a decorrere dall'esercizio finanziario 2015, con la predisposizione dei bilanci relativi all'esercizio 2015 e successivi;

RICHIAMATE, inoltre, le disposizioni del comma 14 dell'articolo 11 del d.lgs. n. 118/2011, per il quale Regioni ed Enti Locali a decorrere dal 2016 adottano i nuovi schemi di bilancio c.d. armonizzato, previsti dal comma 1 del medesimo articolo, che assumono valore a tutti gli effetti giuridici, anche con riguardo alla funzione autorizzatoria;

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 263 del 30.12.2013, esecutiva, ad integrazione del P.E.G. 2013, è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance 2013 – 2015, con definizione degli obiettivi strategici ed operativi per ognuno dei tre anni di programmazione;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 5.03.2015, esecutiva, è stato approvato il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi che disciplina, tra l'altro, il sistema di misurazione e valutazione della performance, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultati ai Dirigenti, alle PO e ai dipendenti non titolari di P.O.;
- con decreto del Sindaco n. 21 del 28.11.2012, ai sensi dell'art. 47 del suddetto regolamento comunale, è stato nominato, quale componente unico dell'O.I.V., il Dott. Andrea Ziruolo, per la durata di tre anni; incarico in seguito prorogato fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco;

DATO ATTO, relativamente alle posizioni organizzative, che:

- in data 30.10.2013 è stato sottoscritto il C.C.D.I. normativo per il triennio 2013/2015;
- con determinazione del Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane n. 441 del 13.12.2013 è stato costituito il fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2013;
- a seguito di autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta Comunale con deliberazione n. 23 del 13.02.2014, in data 25.03.2014 è stato sottoscritto il C.C.D.I. per l'utilizzo economico del suddetto Fondo delle "Risorse Decentrate" – anno 2013, che individua, tra l'altro, le somme da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di Posizioni Organizzative;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 21.02.2014 si è provveduto alla pesatura delle posizioni organizzative previste dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 83/2012, secondo la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 35./2012;
- con determinazione DFI n. 155 del 17.06.2014, in applicazione delle pesature effettuate con la citata deliberazione n. 26/2014, sono stati definiti gli importi mensili della retribuzione di posizione spettante a ciascuna posizione organizzativa;

DATO ATTO, relativamente alle posizioni dirigenziali, che:

- in applicazione dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni-Autonomie Locali – Area II, con determinazione del Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane n. 440 del 13.12.2013 è stato costituito il Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2013;
- con deliberazione di giunta Comunale n. 25 del 21.02.2014, si è provveduto alla pesatura delle posizioni dirigenziali dei Settori in cui è articolata la struttura organizzativa del Comune di Ortona, in applicazione della metodologia prevista dal Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 35/2012 e successive modifiche ed integrazioni;
- con determinazione DFI n. 156 del 17.06.2014, in applicazione delle pesature effettuate con la citata deliberazione n. 25/2014, sono stati definiti gli importi mensili della retribuzione di posizione spettante a ciascuna posizione dirigenziale dell'Ente;
- che la quota del suddetto fondo da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti è stata stabilita, con la deliberazione di Giunta Comunale n. 25/2014, nel 20% delle risorse annuali complessivamente definite per l'anno di riferimento;

VISTO l'art. 3, comma 5, del D. Lgs. n. 150/2009 (Decreto Brunetta) che prevede, quale condizione necessaria per l'erogazione dei premi incentivanti la produttività, l'approvazione della relazione sulla performance;

PRESO ATTO che con deliberazione n. 204 del 14.10.2014, è stata approvata la Relazione sulla performance 2013 e che la stessa è stata validata con verbale dell'O.I.V. del 17.04.2014, trasmesso all'Ente con nota Prot. n. 32459 del 17.11.2014, agli atti;

DATO ATTO che le schede di valutazione per l'anno 2013 del personale dirigente e del personale dipendente incaricato della titolarità di posizione organizzativa di questo Ente, redatte rispettivamente dal Sindaco su proposta dell'O.I.V. e dai competenti dirigenti – secondo le procedure previste dal Titolo IV del citato regolamento di organizzazione - sono state regolarmente notificate agli interessati e che relativamente alle stesse sono decorsi i termini per le eventuali impugnative;

DATO ATTO, altresì, che le suddette schede sono conservate, in copia, agli atti dell'ufficio personale;

VISTI i prospetti dei compensi spettanti, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2013, al personale dirigente e al personale dipendente titolare di posizione organizzativa, predisposti sulla base delle metodologie previste dal sistema di valutazione dell'Ente, come integrate dai criteri di cui al Verbale della Conferenza dei Dirigenti n. 5/2015, e verificata la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono l'approvazione degli stessi;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla liquidazione, per l'anno 2013, dei suddetti compensi;

DETERMINA

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di approvare i prospetti dei compensi spettanti, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2013, al personale dirigente e al personale dipendente titolare di posizione organizzativa, predisposto a seguito della definizione del ciclo della performance di cui al Titolo IV del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici, integrato con i criteri di cui al Verbale della Conferenza dei Dirigenti n. 5/2015, che si allegano alla presente determinazione, rispettivamente sotto la lettera "A" e la lettera "B" per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di liquidare ai dirigenti e ai dipendenti titolari di Posizione Organizzativa di cui ai suddetti allegati, le somme spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2013, nella misura a ciascuno spettante;
- 4) Di imputare le somme da erogare al personale di qualifica dirigenziale, per complessivi € 16.357,13 al Capitolo 11101020, impegno n. 20160000857 (reimputato da 20150001309-20130003501);
- 5) Di imputare le somme da erogare ai dipendenti titolari di posizione organizzativa, per complessivi € 16.582,12 al capitolo 11101010, impegno n. 20160000847 (reimputato 20150001289 - 20130000234);
- 6) Di sospendere l'erogazione della retribuzione di risultato spettante al dipendente titolare di posizione organizzativa, matricola n. 1410, in attesa della definizione dei procedimenti giurisdizionali instaurati a carico del medesimo.

IL DIRIGENTE

Dott. DE FRANCESCO ALBERTO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

VISTO: per la regolarità contabile e per la copertura di spesa.

Ortona, 14-11-2016

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI

Dott. DE FRANCESCO ALBERTO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993