



# CITTÀ di ORTONA

Medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI CHIETI

**Settore Servizi finanziari e Risorse umane**  
**Servizio Risorse Umane e Servizio Informatico Comunale**

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

### Determina di settore n. 301 del 13-12-2016

(n. 1513 / 2016 del Registro Generale)

Oggetto: INDENNITA' DI REPERIBILITA' MESE DI NOVEMBRE 2016

#### IL DIRIGENTE

Su conforme incarico conferito al sottoscritto dal Sindaco con decreto n. 43 del 16-12-2013;

#### **PREMESSO che:**

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 del 3-06-2016, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2016/2018;
- con deliberazione della Giunta municipale n. 160 del 16-06-2016, esecutiva, è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2016/2018;

**VISTE** le disposizioni introdotte dal D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"

**RAMMENTATO** che, secondo le previsioni dell'articolo 80 del D.lgs. n. 118/2011, le disposizioni del medesimo decreto si applicano, ove non diversamente previsto, a decorrere dall'esercizio finanziario 2015, con la predisposizione dei bilanci relativi all'esercizio 2015 e successivi;

**RICHIAMATE**, inoltre, le disposizioni del comma 14 dell'articolo 11 del D.lgs. n. 118/2011, per il quale Regioni ed Enti Locali a decorrere dal 2016 adottano i nuovi schemi di bilancio c.d. armonizzato, previsti dal comma 1 del medesimo articolo, che assumono valore a tutti gli effetti giuridici, anche con riguardo alla funzione autorizzatoria;

**RICHIAMATO** l'art. 36 del CCDI normativo 2013/2015 "Indennità di reperibilità", secondo il quale:

1. *L'istituto, previsto dall'art. 17, comma 2, lettera d), del CCNL 1.4.1999 e dall'art. 23 del CCNL 14.9.2000, come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001, può essere attivato dall'ente solo alle condizioni e con le tutele richieste dal medesimo art. 23.*
2. *La relativa indennità, secondo la tariffa determinata dal CCNL, è quantificata in € 10,33 per reperibilità di durata pari a 12 ore al giorno, compete solo per i periodi di effettiva collocazione in reperibilità del dipendente. Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso del 10%. L'importo dell'indennità è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale.*
3. *I compensi spettanti al personale vanno liquidati mensilmente, con riferimento ai periodi in reperibilità svolti nel mese precedente, sulla base delle risultanze dei cartellini individuali di rilevazione delle presenze in servizio e del piano di reperibilità predisposto dal competente dirigente.*
4. *Il dipendente deve, di norma, raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti dalla chiamata in servizio secondo le modalità e con gli strumenti individuati dall'Ente.*
5. *L'indennità di reperibilità viene corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibili e riferite ai servizi essenziali, di seguito indicati:*
  - Servizio di stato civile, Servizio Polizia Municipale, Settore Tecnico, secondo apposita regolamentazione.

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 5.08.2015, esecutiva, con cui è stato approvato il regolamento disciplinante l'istituzione ed il funzionamento del servizio di reperibilità;  
**DATO ATTO** che l'individuazione del personale e l'organizzazione dello svolgimento dei diversi servizi sono di competenza dei Dirigenti di Settore preposti ai servizi interessati;  
**VISTO** l'art. 23 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali del 14.9.2000;  
**TENUTO CONTO** che il servizio di reperibilità è stato attivato, a decorrere dal mese di settembre 2015, per il Servizio di Stato Civile, nei giorni di sabato e domenica, per n. 4 (quattro) ore al giorno;  
**VISTO** il prospetto dei turni di reperibilità del mese di novembre 2016, predisposto e trasmesso dal Dirigente del Settore "Affari Generali e Servizi Demografici", nonché quello delle ore di lavoro effettivamente prestate dai dipendenti reperibili nell'ambito dei turni stessi;  
**TENUTO CONTO** che al dipendente titolare di posizione organizzativa, come chiarito anche dall'Aran, non competono compensi aggiuntivi a quelli spettanti a tale titolo, stante la natura omnicomprendiva di quest'ultima retribuzione;  
**VISTO** il prospetto allegato alla presente determinazione dal quale risultano i compensi spettanti ai dipendenti aventi diritto;  
**RITENUTO** di dover provvedere alla liquidazione dell'indennità di reperibilità per il mese di novembre 2016;

### **DETERMINA**

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se materialmente qui non trascritte;
2. Liquidare, per i sopra esposti motivi, al personale dipendente avente diritto, inserito nei turni di reperibilità, le competenze a tale titolo spettanti per il mese di novembre 2016 nell'importo risultante, per ogni dipendente, dal prospetto allegato, e per una spesa complessiva di € 28,41;
3. Prelevare la spesa al Capitolo 10101005 del bilancio 2016 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi", impegno numero 20160004143.

IL COMPILATORE

ab

IL DIRIGENTE

Dott. DE FRANCESCO ALBERTO

*Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993*

**VISTO:** per la regolarità contabile e per la copertura di spesa.

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI

Dott. DE FRANCESCO ALBERTO

*Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993*

Ortona, 16-12-2016