

**Settore Servizi finanziari e Risorse umane**  
**Servizio Risorse Umane e Servizio Informatico Comunale**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**Determina di settore n. 89 del 26-04-2016**

*(n. 461 / 2016 del Registro Generale)*

Oggetto: INDENNITA' DI REPERIBILITA' MESE DI MARZO 2016

**IL DIRIGENTE**

Su conforme incarico conferito al sottoscritto dal Sindaco con decreto n. 43 del 16-12-2013;

**PREMESSO che:**

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 82 del 23-09-2015, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2015, nonché la relazione previsionale e programmatica e il bilancio pluriennale 2015/2017;
- con deliberazione della Giunta municipale n. 213 del 12-10-2015 è stato attribuito il PEG per l'esercizio 2015;

**VISTO** che, con Decreto del Ministero dell'Interno 28 ottobre 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 31 ottobre 2015, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione per gli enti locali è stato differito al 31.03.2016;

**VISTO** che, con Decreto del Ministero dell'Interno 1 marzo 2016, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 55 del 7 marzo 2016, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione per gli enti locali è stato ulteriormente differito al 30.04.2016;

**VISTE** le disposizioni introdotte dal D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"

**RAMMENTATO** che, secondo le previsioni dell'articolo 80 del D.lgs. n. 118/2011, le disposizioni del medesimo decreto si applicano, ove non diversamente previsto, a decorrere dall'esercizio finanziario 2015, con la predisposizione dei bilanci relativi all'esercizio 2015 e successivi;

**RICHIAMATE**, inoltre, le disposizioni del comma 14 dell'articolo 11 del D.lgs. n. 118/2011, per il quale Regioni ed Enti Locali a decorrere dal 2016 adottano i nuovi schemi di bilancio c.d. armonizzato, previsti dal comma 1 del medesimo articolo, che assumono valore a tutti gli effetti giuridici, anche con riguardo alla funzione autorizzatoria;

**VISTO** l'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000, nel testo in vigore come sostituito dall'art. 74, comma 1, n. 12, del D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, aggiunto dall'art. 1, comma 1, lett. aa) del D.lgs. 10 agosto 2014, n. 126, recante la disciplina della gestione del bilancio in esercizio provvisorio;

**OSSERVATO**, altresì, che l'articolo 11, comma 17, del D.lgs. n. 118/2011 stabilisce che in caso di esercizio provvisorio o gestione provvisoria nell'esercizio 2016 le Regioni e gli Enti Locali gestiscono gli stanziamenti di spesa previsti nel bilancio pluriennale autorizzatorio 2015 - 2017 per l'annualità 2016, riclassificati secondo i nuovi schemi c.d. armonizzati: inoltre dal 2016 risulta integralmente applicabile la rinnovata disciplina dell'esercizio provvisorio, recata dal nuovo testo dell'articolo 163 sopra citato, in quanto il comma 16 del citato art. 11 consentiva di applicare, in caso di esercizio provvisorio o gestione provvisoria, la relativa disciplina vigente nel 2014 solo nell'anno 2015;

**RICHIAMATO** l'art. 36 del CCDI normativo 2013/2015 "Indennità di reperibilità", secondo il quale:

1. *L'istituto, previsto dall'art. 17, comma 2, lettera d), del CCNL 1.4.1999 e dall'art. 23 del CCNL 14.9.2000, come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001, può essere attivato dall'ente solo alle condizioni e con le tutele richieste dal medesimo art. 23.*

2. *La relativa indennità, secondo la tariffa determinata dal CCNL, è quantificata in € 10,33 per reperibilità di durata pari a 12 ore al giorno, compete solo per i periodi di effettiva collocazione in reperibilità del dipendente. Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso del 10%. L'importo dell'indennità è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale.*
3. *I compensi spettanti al personale vanno liquidati mensilmente, con riferimento ai periodi in reperibilità svolti nel mese precedente, sulla base delle risultanze dei cartellini individuali di rilevazione delle presenze in servizio e del piano di reperibilità predisposto dal competente dirigente.*
4. *Il dipendente deve, di norma, raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti dalla chiamata in servizio secondo le modalità e con gli strumenti individuati dall'Ente.*
5. *L'indennità di reperibilità viene corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibili e riferite ai servizi essenziali, di seguito indicati:*
  - *Servizio di stato civile, Servizio Polizia Municipale, Settore Tecnico, secondo apposita regolamentazione.*

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 5.08.2015, esecutiva, con cui è stato approvato il regolamento disciplinante l'istituzione ed il funzionamento del servizio di reperibilità;

**DATO ATTO** che l'individuazione del personale e l'organizzazione dello svolgimento dei diversi servizi sono di competenza dei Dirigenti di Settore preposti ai servizi interessati;

**VISTO** l'art. 23 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali del 14.9.2000;

**TENUTO CONTO** che il servizio di reperibilità è stato attivato, a decorrere dal mese di settembre 2015, per il Servizio di Stato Civile, nei giorni di sabato e domenica, per n. 4 (quattro) ore al giorno;

**VISTO** il prospetto dei turni di reperibilità del mese di marzo 2016, predisposto e trasmesso dal Dirigente del Settore "Affari Generali e Servizi Demografici", nonché quello delle ore di lavoro effettivamente prestate dai dipendenti reperibili nell'ambito dei turni stessi;

**TENUTO CONTO** che al dipendente titolare di posizione organizzativa, come chiarito anche dall'Aran, non competono compensi aggiuntivi a quelli spettanti a tale titolo, stante la natura omnicomprensiva di quest'ultima retribuzione;

**VISTO** il prospetto allegato alla presente determinazione dal quale risultano i compensi spettanti ai dipendenti aventi diritto;

**RITENUTO** di dover provvedere alla liquidazione dell'indennità di reperibilità per il mese di marzo 2016;

## **DETERMINA**

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se materialmente qui non trascritte;
2. Liquidare, per i sopra esposti motivi, al personale dipendente avente diritto, inserito nei turni di reperibilità, le competenze a tale titolo spettanti per il mese di marzo 2016 nell'importo risultante, per ogni dipendente, dal prospetto allegato, e per una spesa complessiva di € 25,57;
3. Prelevare la spesa al Capitolo 10101005 del bilancio 2016 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi", impegno numero 20160001054.

IL COMPILATORE  
ab

IL DIRIGENTE  
Dott. DE FRANCESCO ALBERTO  
*Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993*

**VISTO:** per la regolarità contabile e per la copertura di spesa.

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI  
Dott. DE FRANCESCO ALBERTO  
*Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993*

Ortona, 28-04-2016